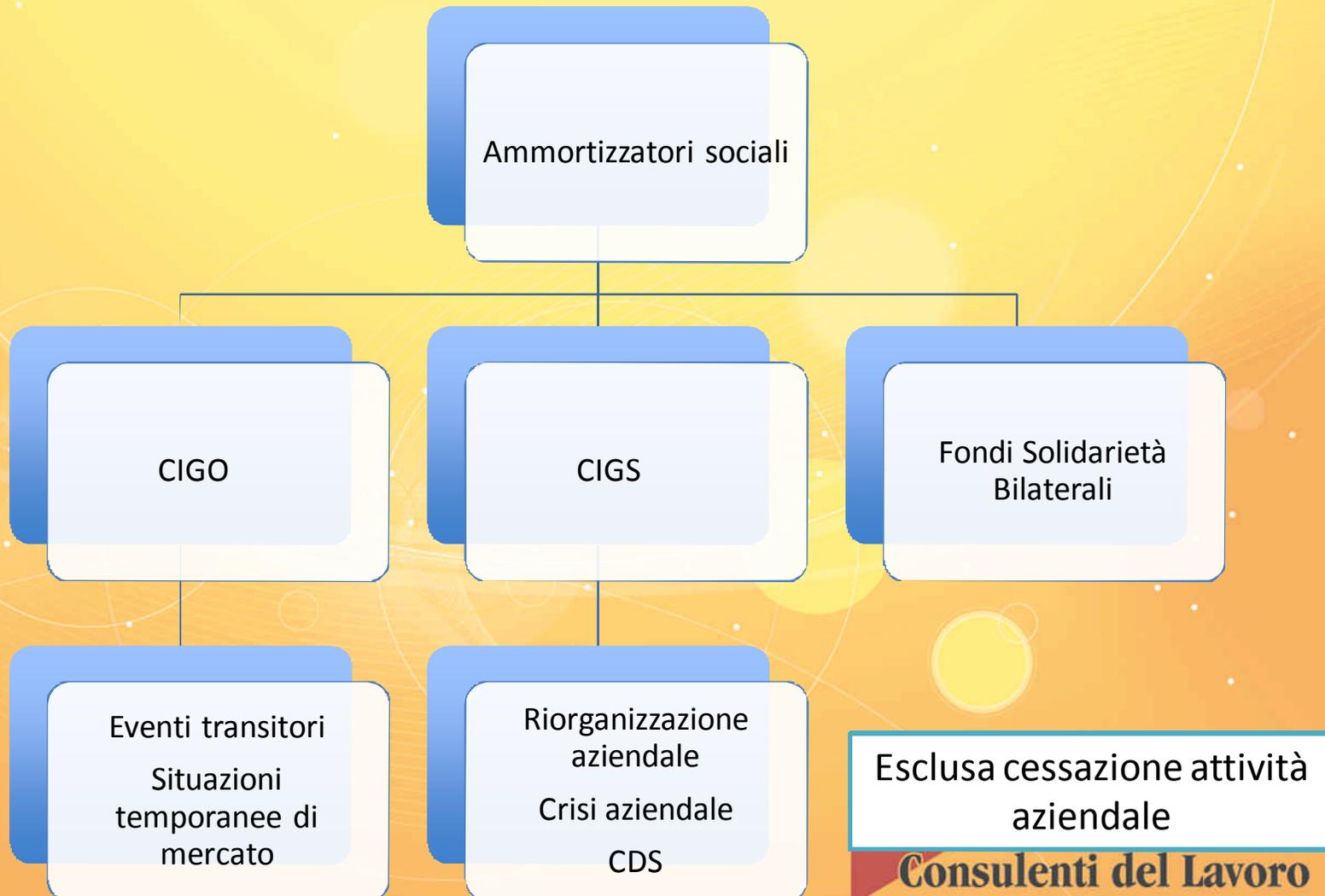


# La riforma degli ammortizzatori sociali

Di Luca Caratti



# Ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro



Esclusa cessazione attività aziendale

# Disciplina comune

beneficiari

- Tutti lavoratori subordinati, compresi apprendisti professionalizzante, con anzianità aziendale 90 gg lavoro effettivo

durata

- 24mesi (30 settore edilizia) complessivi, estensibili a 36 con CDS, nel quinquennio mobile

misura

- 80% retribuzione globale nei limiti del massimale (2.102,24€)

costi

- Contributo addizionale su retribuzione globale persa: 9% fino a 12 mesi, 12% fino a 24 mesi, 15% fino a 36 mesi.

# Cigo

- **Doppio limite:** durata massima (52 settimane nel biennio mobile), ore di integrazione autorizzabili al massimo nel limite di  $1/3$  delle ore ordinarie lavorabili nel biennio mobile.
- Domanda da presentare entro 15 giorni dalla data di inizio Cigo.
- Procedura sindacale da esaurirsi al massimo entro 25 gg (10 gg per imprese sino a 50 dip)

# Cigs

- Aziende che occupano mediamente più di 15 dipendenti nel semestre precedente la data di presentazione della domanda

# CDS

- Riduzione media oraria non superiore al 60% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile.
- Per ciascun lavoratore la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro non può essere superiore a 70%
- Quote TFR a carico DdL se licenziamento per GMO entro 90 gg dal termine del periodo di fruizione di integrazione salariale.

# Fondi solidarietà bilaterali

Obbligatori per  
aziende con più di 5  
dip. privi di Cigo e  
Cigs

PRESTAZIONI

Assegno ordinario

Assegno di  
solidarietà

Ulteriori prestazioni

Importo pari a cigo  
Durata non inferiore  
a 13 settimane

Max 12 mesi