

Modifiche del D. Lgs. 81/2015 al Lavoro occasionale accessorio

✓ **Limite massimo di compensi:**

innalzato da € 5.060 a € 7.000 (lordo € 9.333) per anno civile con riferimento alla totalità dei committenti, rivalutabili annualmente;

❖ *Rimane invece confermato il limite economico per i committenti imprenditori o professionisti, nei confronti dei quali ciascun singolo prestatore può svolgere attività lavorative per compensi non superiori a 2.000 euro;*

✓ **Utilizzo dei voucher con soggetti percettori di prestazioni integrative del salario e/o di prestazioni a sostegno del reddito:**

Possibilità confermata e resa strutturale, sempre nel limite complessivo di 3.000 euro (lordo € 4000) di compenso per anno civile.

Modifiche del D. Lgs. 81/2015 al Lavoro occasionale accessorio

✓ **Nuovo obbligo di comunicazione preventiva in capo al committente imprenditore o professionista:**

introdotto l'obbligo di comunicare alla Direzione territoriale del lavoro competente, prima dell'inizio della prestazione, attraverso modalità telematiche, i dati anagrafici e il codice fiscale del lavoratore nonché il luogo della prestazione lavorativa, con riferimento ad un arco temporale non superiore ai 30 giorni successivi;

✓ **Modalità di acquisto dei voucher:**

- ***committenti imprenditori o liberi professionisti:*** esclusivamente telematica (procedura telematica INPS, tabaccai che aderiscono alla convenzione INPS – FIT, servizio internet Banking Intesa San paolo o Banche Popolari abilitate);
- ***tutti gli altri committenti:*** possibile l'acquisto sia in modalità telematica che cartacea presso gli Uffici Postali di tutto il territorio nazionale.

Modifiche del D. Lgs. 81/2015 al contratto di apprendistato

❖ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore:

- ✓ attivabile in tutti i settori di attività con soggetti d'età compresa tra i 15 e i 25 anni;
- ✓ durata non superiore a 3 anni, ovvero a 4 nel caso di un diploma quadriennale regionale e salvo possibilità di proroga di 1 anno;
- ✓ il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi come attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento;
- ✓ necessaria sottoscrizione di un **protocollo con l'istituzione formativa** a cui lo studente è iscritto, per stabilisce il contenuto e la durata degli obblighi formativi,
- ✓ esonero da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione svolte presso l'istituzione formativa, mentre per le ore di formazione a carico del datore di lavoro, riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10 % di quella spettante;
- ✓ al conseguimento della qualifica o del titolo di studio, è possibile la trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante. La durata massima complessiva dei due periodi di apprendistato non può eccedere quella individuata dalla contrattazione collettiva.

Modifiche del D. Lgs. 81/2015 al contratto di apprendistato

❖ Apprendistato professionalizzante:

- ✓ Possibilità di assumere lavoratori, senza limiti di età, percettori di indennità di mobilità o di disoccupazione

Modifiche del D. Lgs. 81/2015 al contratto di apprendistato

❖ Apprendistato di alta formazione e ricerca:

- ✓ stipulabile in tutti i settori di attività con i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di un diploma professionale, per il conseguimento di un titolo di studio universitario e di alta formazione o lo svolgimento del periodo di praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche;
- ✓ necessaria sottoscrizione di un **protocollo con l'istituzione formativa** a cui lo studente è iscritto, per stabilire durata e modalità degli obblighi formativi a carico del datore di lavoro e numero di crediti formativi riconoscibili allo studente;
- ✓ esonero da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione svolte presso l'istituzione formativa, mentre per le ore di formazione a carico del datore di lavoro, riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10 % di quella spettante.