



Il lavoro intermittente

dopo il d.lgs. n° 81 del 15 giugno 2015

Paolo Pizzuti

Prestazioni di lavoro discontinue

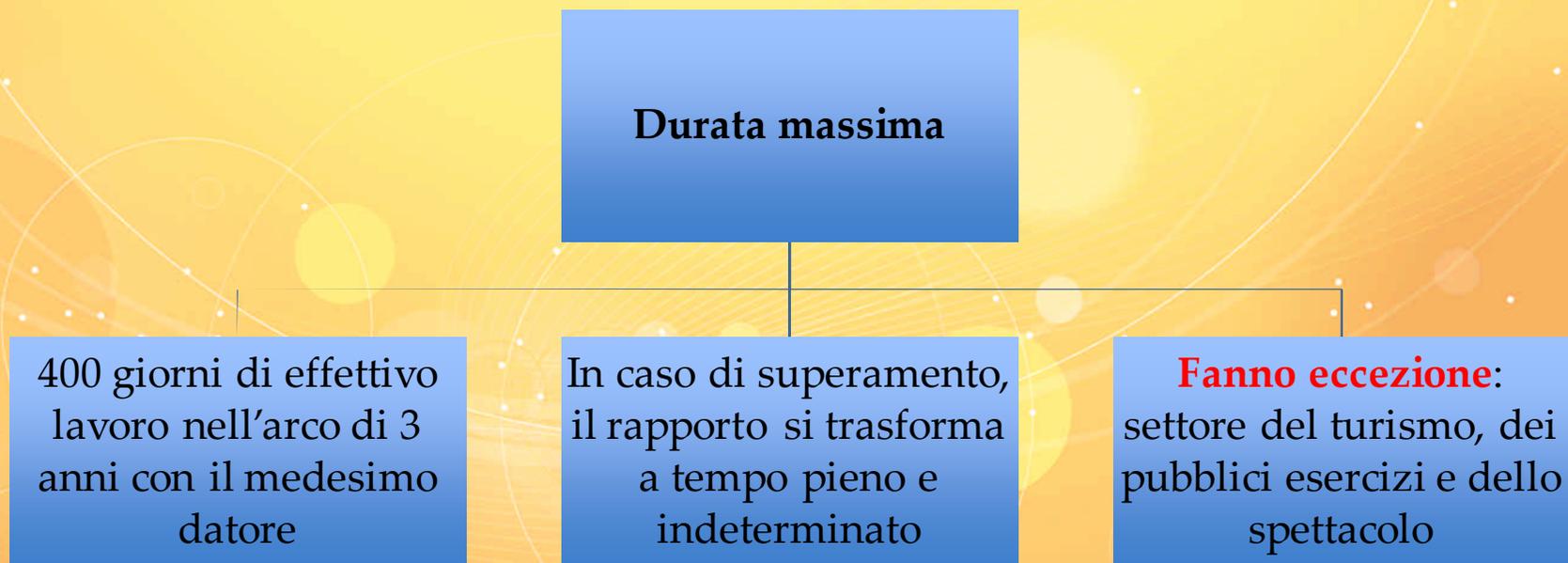
Duplice forma del lavoro intermittente	Indennità
1) Presenza dell'obbligo per il lavoratore di rispondere alla chiamata del datore di lavoro	→Diritto alla percezione di un'indennità per i periodi di disponibilità
2) Mancanza dell'obbligo per il lavoratore di rispondere alla chiamata del datore di lavoro	→Non spetta alcun trattamento economico e normativo

Condizioni di ammissibilità

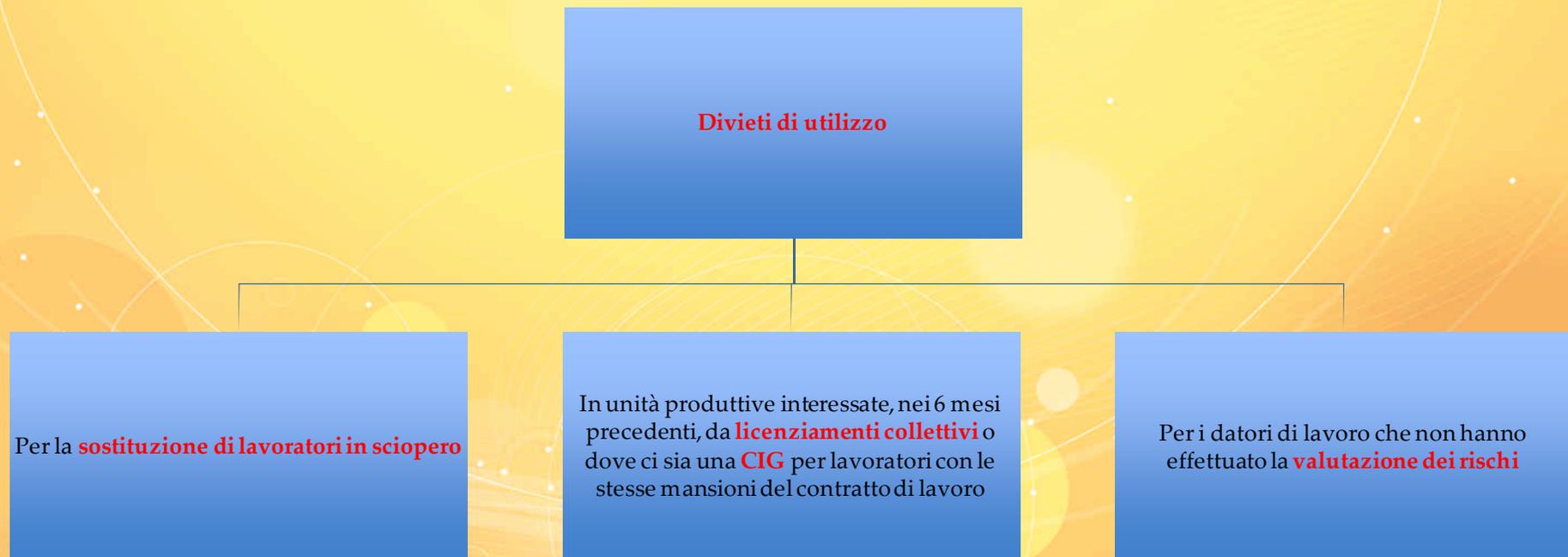
Esigenze del datore di lavoro		Lavoratori	
Individuate dai contratti collettivi, anche con predeterminazione dei periodi nell'arco della settimana, del mese o dell'anno	In mancanza di contratto collettivo, i casi di utilizzo dell'istituto sono individuati con D.M.	Con meno di 24 anni (prestazione da rendere entro i 25)	Con più di 55 anni

Art. 13, comma 3 – Durata massima

✓ Il limite di durata è rimasto invariato



Divieti e casi di esclusione (art. 13, ultimo comma; art. 14)



Art. 15 – Contenuto del contratto

✓ Forma scritta *ad probationem* (art. 15)

Contenuto:

- ✓ Durata ed esigenze o condizioni che consentono la stipulazione;
- ✓ Luogo e modalità della disponibilità e del preavviso del lavoratore (non inferiore a un giorno);
- ✓ Trattamento economico e normativo e indennità di disponibilità, se prevista;
- ✓ Forme e modalità di richiesta della prestazione e modalità di rilevazione di essa;
- ✓ Tempi e modalità di pagamento della retribuzione e della indennità di disponibilità;
- ✓ Misure di sicurezza necessarie in base al tipo di attività oggetto del contratto.

Art. 15 – Obblighi informativi del datore di lavoro



- Oltre alle modalità di comunicazione tassativamente indicate, è prevista la possibilità che con D.M. siano indicate altre modalità di comunicazione.

Art. 16 – Indennità di disponibilità

Misura determinata dai contratti collettivi (non inferiore a quella fissata con D.M.)

Caratteristiche:

- ✓ Indennità esclusa dal computo di ogni istituto di legge o di contratto collettivo;
- ✓ Indennità assoggettata a contribuzione previdenziale (per l'effettivo ammontare);
- ✓ Non matura il diritto all'indennità in caso di impossibilità a rispondere alla chiamata con obbligo di informare il datore di lavoro (in mancanza si perde l'indennità per 15 gg.).

Art 16 – Rifiuto ingiustificato di rispondere alla chiamata



Art. 18 – Computo del lavoratore intermittente

**E' computato nell'organico dell'impresa in proporzione
all'orario di lavoro effettivamente svolto nell'arco di
ciascun semestre**

Ai fini dell'applicazione di qualsiasi disciplina legale o
contrattuale