



**AUTOLIQUIDAZIONE 2015/2016
PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI**

Versione del 16.12.2015

AUTOLIQUIDAZIONE 2015/2016 PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

NOVITA'

Nuovo servizio “Comunicazione basi di calcolo”: a decorrere dall'autoliquidazione 2015/2016 la comunicazione delle basi di calcolo del premio di autoliquidazione avviene tramite pubblicazione nella sezione “Fascicolo aziende” appositamente realizzata in www.inail.it – servizi online, che permette di visualizzare ed acquisire la comunicazione in formato pdf delle basi di calcolo (art. 28 c. 3, dpr 1124/1965 come modificato dall'art. 21, c. 1, lettera a) del d.lgs 151/2015).

Il servizio, che è accessibile ai titolari di codici ditta e agli intermediari per i codici ditta in delega, si aggiunge ai servizi “Visualizza basi di calcolo” e “Richiesta basi di calcolo”, che permettono rispettivamente di visualizzare le basi di calcolo di un determinato codice ditta e di richiedere le basi di calcolo del premio in formato elettronico anche per più codici ditta contemporaneamente.

INFORMAZIONI GENERALI

Entro il 28 febbraio o 29 febbraio in caso di anno bisestile (d.m. 9 febbraio 2015) il datore di lavoro deve presentare la dichiarazione delle retribuzioni **telematica**, comprensiva dell'eventuale comunicazione del pagamento in quattro rate (ai sensi delle leggi n. 449/97 e n. 144/99), nonché della domanda di riduzione del premio artigiani (ai sensi della legge n. 296/2006), utilizzando i servizi telematici “Invio dichiarazione salari” o “AL.P.I. online”.

L'esclusività della modalità telematica riguarda soltanto le ditte attive. In caso di cessazione dell'attività assicurata nel corso dell'anno, la denuncia delle retribuzioni deve essere presentata entro il giorno 16 del secondo mese successivo a quello di cessazione dell'attività assicurata, inviando il modulo cartaceo per PEC.

Se l'ultimo giorno del mese di febbraio coincide con il sabato o con un giorno festivo, il termine per la presentazione della dichiarazione delle retribuzioni è prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

Per l'autoliquidazione 2015/2016 il termine di presentazione della dichiarazione delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel 2015 è il **29 febbraio 2016**.

Entro il **16 febbraio** il datore di lavoro deve:

- calcolare il premio anticipato per l'anno in corso (rata) e il conguaglio per l'anno precedente (regolazione);
- conteggiare il premio di autoliquidazione dato dalla somma algebrica della rata e della regolazione;
- pagare il premio di autoliquidazione utilizzando il modello di pagamento unificato F24 o il modello di pagamento F24 EP (Enti Pubblici).

Se il termine scade di sabato o di giorno festivo il versamento è tempestivo se effettuato il primo giorno lavorativo successivo, ex articolo 18, comma 1 del d.lgs. n.241/1997.

Fino a nuove istruzioni gli armatori devono effettuare l'autoliquidazione con le consuete modalità e con i servizi già operativi per l'ex IPSEMA. La presente guida non si applica al settore marittimo.

La violazione dell'obbligo di comunicare all'INAIL l'ammontare delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel periodo assicurativo nei termini previsti, è punita con la sanzione amministrativa di €770,00 (misura ridotta: €250,00; misura minima: €125,00), se la mancata o tardata comunicazione non determina una liquidazione del premio inferiore al dovuto (artt. 28 e 195 del dpr n. 1124/65).

Le aziende artigiane senza dipendenti e assimilati, per le quali dalle basi di calcolo del premio risulta una rata anticipata 2015, comprensiva del premio artigiani e del premio dipendenti, nonché le aziende non artigiane che hanno occupato solo apprendisti nell'anno precedente, devono indicare il valore "zero" nel campo "Retribuzioni complessive" del modulo telematico da inviare all'INAIL per la dichiarazione delle retribuzioni (servizio "ALPI online") oppure nello specifico campo del tracciato record (servizio "Invio Telematico Dichiarazione Salari").

Le aziende artigiane senza dipendenti e assimilati devono inoltre presentare la dichiarazione delle retribuzioni telematica per comunicare la volontà di pagare il premio in quattro rate e per chiedere la riduzione prevista dall'art. 1, commi 780 e 781, della legge n. 296/2006. Queste aziende possono effettuare le predette comunicazioni anche attraverso i servizi dispositivi del **Contact Center Multicanale** (v. paragrafo "SERVIZI DISPOSITIVI DEL CONTACT CENTER MULTICANALE").

Regime imponibile ai fini fiscali e contributivi

La base imponibile previdenziale deve essere calcolata con riferimento alla normativa fiscale relativa ai redditi di lavoro dipendente (testo unico delle imposte sui redditi dpr n.917/1986). Sono esclusi dalla base imponibile ai fini contributivi le somme e i valori indicati dall'articolo 29, commi 4 e 6, dpr 1124/1965.

Lavoratori con contratto part-time

La base imponibile per il calcolo del premio assicurativo per i lavoratori con contratto part-time è la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare), determinata moltiplicando la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare) per le ore complessive da retribuire nel periodo assicurativo (vedi circolari INAIL n. 21/2014 e n. 27/2014).

Primo pagamento del premio di autoliquidazione

Se l'attività è iniziata nel corso dell'anno precedente, il premio anticipato dovuto per l'anno in corso deve essere determinato in base alle retribuzioni presunte indicate nella denuncia di iscrizione e riportate nella sezione "RATA ANNO 2016", colonna "PRESUNTO", delle basi di calcolo del premio.

Comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte (art. 28, comma 6, dpr n.1124/1965)

Il datore di lavoro che presume di erogare per l'anno di rata 2016 un importo di retribuzioni inferiori a quello corrisposto nell'anno precedente, deve inviare all'INAIL entro il 16 febbraio 2016 la comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte, indicando le minori retribuzioni per il calcolo della rata premio anticipata.

Pagamento in quattro rate del premio da autoliquidazione (art. 59, c. 19 legge n. 449/97 e art. 55, c. 5 legge n. 144/99)

Anziché in unica soluzione, il premio annuale può essere pagato in quattro rate trimestrali, dandone comunicazione direttamente nella dichiarazione delle retribuzioni.

Il pagamento della prima rata deve essere effettuato entro il **16 febbraio 2016** versando il 25% dell'importo complessivamente dovuto comprensivo di addizionale ex ANMIL. Le rate successive alla prima, ognuna pari al 25% del premio annuale, devono essere versate entro il giorno **16 maggio, 22 agosto** (art. 3-quater del d.l. 16/2012 convertito dalla l. 44/2012) e **16 novembre 2016** maggiorate degli interessi calcolati applicando il tasso medio di interesse dei titoli di Stato per l'anno 2015 (determinato dal MEF e pubblicato in www.dt.tesoro.it/it/debito_publico/dati_statistici/principali_tassi_di_interesse/).

Il pagamento in quattro rate non è ammesso per il conguaglio in caso di cessazione del codice ditta.

Addizionale fondo per le vittime dell'amianto (art. 1, commi 241 – 246 legge n. 244/2007 e DM 19.1.2015)

A decorrere dall'anno 2014 l'addizionale Fondo per le vittime dell'amianto a carico delle imprese è fissata nella misura dell'1,33%, da applicare sia al premio di regolazione 2015 sia al premio di rata 2016.

Nelle Basi di calcolo del premio l'obbligo di versare l'addizionale è evidenziato nell'apposito campo "Addizionale amianto L. 244/2007" con il valore "SI".

Le voci di tariffa soggette all'applicazione dell'addizionale Fondo amianto, individuate dal Regolamento approvato con D.M. n. 30/2011 sono:

Settore di inquadramento	Voce di tariffa
<i>Artigianato</i>	3630, 4100, 6111, 6112, 6113, 6212, 6311, 6411, 6421, 6422, 6581, 7271, 7272, 9200
<i>Industria</i>	3620, 4110, 6111, 6112, 6114, 6212, 6311, 6413, 6421, 6422, 6581, 7271, 7272, 7273, 9220
<i>Terziario</i>	3620, 4100, 6100, 6211, 6310, 6410, 6420, 6581, 7200, 9220
<i>Altre Attività</i>	3620, 4100, 6100, 7100

SERVIZI TELEMATICI PER L'AUTOLIQUIDAZIONE

In www.inail.it "SERVIZI ONLINE" gli utenti in possesso delle relative credenziali (aziende, altri soggetti assicuranti e loro intermediari) hanno a disposizione i seguenti servizi:

- Alpi online
- Invio Telematico Dichiarazione Salari
- Riduzione Presunto
- Visualizza Basi di Calcolo
- Richiesta Basi di Calcolo
- Fascicolo aziende "Comunicazioni basi di calcolo"

ALPI online

Il servizio permette di presentare le dichiarazioni delle retribuzioni, comunicare la volontà di pagare o meno il premio in quattro rate e presentare la domanda di riduzione dei premi artigiani di cui alla legge n. 296/2006 per un determinato codice ditta. Il servizio acquisisce automaticamente dagli archivi INAIL le basi di calcolo dello specifico codice ditta e calcola il premio dovuto. Se è stato indicato di voler pagare il premio in quattro rate il servizio conteggia gli importi da pagare per ogni rata, inclusi gli interessi della seconda, terza e quarta rata. L'utente riceve per posta elettronica la ricevuta con la riproduzione della dichiarazione trasmessa.

Invio Telematico Dichiarazioni Salari

Il servizio permette di presentare le dichiarazioni delle retribuzioni, comunicare la volontà di pagare o meno il premio in quattro rate e presentare la domanda di riduzione dei premi artigiani di cui alla legge n. 296/2006 tramite i tracciati record predeterminati dall'Inail per più codici ditta. L'utente riceve per posta elettronica la ricevuta con la riproduzione delle dichiarazioni trasmesse per tutti i codici ditta indicati nei tracciati.

L'indicazione di avvalersi o meno del pagamento in quattro rate è necessaria solo se per quest'anno si intende effettuare il pagamento in modo diverso dall'anno precedente.

Riduzione presunto

Il servizio permette di inviare la comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte per uno specifico codice ditta, indicando per ogni singola voce di rischio le minori retribuzioni su cui devono essere calcolati i premi anticipati dovuti per l'anno in corso (rata).

Visualizza basi di calcolo

Il servizio permette di visualizzare le basi di calcolo di un determinato codice ditta. Il prospetto dei dati può essere acquisito anche in formato pdf.

Richiesta basi di calcolo

Il servizio, che permette di richiedere le basi di calcolo del premio in formato elettronico anche per più codici ditta contemporaneamente, consente di ricevere il relativo file sia in formato compresso zipArchive (.zip) sia in formato pdf.

Fascicolo aziende “Comunicazione basi di calcolo”

Il servizio permette agli utenti di acquisire la comunicazione delle basi di calcolo in formato pdf, che in attuazione dell'art. 28, c. 3, dpr 1124/1965 sono rese disponibili agli utenti tramite pubblicazione nel Fascicolo aziende. La comunicazione è composta da un testo introduttivo nel quale sono indicati i riferimenti normativi, dalle istruzioni per la lettura delle basi di calcolo, dal riepilogo delle scadenze per la presentazione delle dichiarazioni delle retribuzioni e per il pagamento del premio nonché di eventuali contributi associativi, dalle istruzioni per la compilazione dei modelli F24 e F24 EP e dal prospetto delle basi di calcolo, nel quale sono indicati tutti gli elementi necessari per il calcolo del premio di autoliquidazione.

SERVIZI DISPOSITIVI DEL CONTACT CENTER MULTICANALE

Gli artigiani senza dipendenti né assimilati (titolari di ditte individuali e società che operano esclusivamente con i soci assicurati nella polizza artigiani) possono comunicare la volontà di avvalersi del pagamento del premio in quattro rate e presentare la domanda di ammissione alla riduzione del premio artigiani prevista dalla legge 296/2006 autocertificando di essere in possesso dei relativi requisiti tramite il Contact Center Multicanale al numero verde 803.164. Il numero verde 803.164 è gratuito da rete fissa, mentre per le chiamate da cellulare è disponibile il numero 06 164.164. Il servizio è a pagamento in base al piano tariffario del gestore telefonico del chiamante.

Per accedere al servizio l'artigiano deve essere in possesso delle credenziali per la necessaria identificazione e di un indirizzo e-mail, al quale sarà inviata la ricevuta relativa alla comunicazione effettuata tramite il Contact Center Multicanale.

RIDUZIONI DEL PREMIO ASSICURATIVO

1. RIDUZIONE LEGGE 147/2013, ART. 1, COMMA 128 (DD 14.1.2015 e DD 30.9.2015).

La riduzione si applica sia ai premi ordinari delle polizze dipendenti, sia ai premi speciali unitari delle polizze artigiani. La misura della riduzione da applicare al premio di regolazione 2015 è pari al 15,38% e la misura della riduzione da applicare al premio di rata 2016 è pari al 16,61%.

Per la verifica della sussistenza dei requisiti per l'applicazione della riduzione sono fissati criteri differenziati a seconda che le lavorazioni siano iniziate da oltre un biennio oppure da **non** oltre un biennio.

Polizze dipendenti - lavorazioni iniziate da oltre un biennio

La riduzione si applica alle lavorazioni con data precedente al 3 gennaio 2014. Per ogni voce (lavorazione) si confronta il tasso applicabile medio del triennio 2012/2014 (TA) e il tasso di tariffa (TM). La riduzione spetta se il TA è inferiore o pari al TM ed è applicata automaticamente anche al premio supplementare silicosi.

Polizze artigiani – lavorazioni iniziate da oltre un biennio

La riduzione si applica alle lavorazioni con data precedente al 3 gennaio 2014. Per ogni voce (lavorazione) si confronta l'Indice di Gravità Aziendale della classe di rischio di riferimento (IGA) calcolato annualmente e l'Indice di Gravità Medio della stessa classe di rischio (IGM) calcolato con riferimento al triennio 2010/2012 e valido per il triennio 2014/2016. La riduzione spetta se l'IGA è inferiore o pari all'IGM.

Polizze dipendenti - lavorazioni iniziate da non oltre un biennio

Le lavorazioni iniziate da non oltre un biennio sono quelle iniziate dal 3 gennaio 2014. La riduzione si applica ai soggetti che dimostrino l'osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e che presentano o hanno già presentato nel corso del biennio l'istanza ex art. 20 MAT telematica, accettata dall'Inail ed è applicata automaticamente anche al premio supplementare silicosi.

Polizze artigiani – lavorazioni iniziate da non oltre un biennio

Le lavorazioni iniziate da non oltre un biennio sono quelle iniziate dal 3 gennaio 2014. La riduzione si applica ai soggetti che dimostrino l'osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e che presentano o hanno già presentato nel corso del biennio l'istanza I/P legge 147/2013 tramite il modulo telematico 20 MAT, accettata dall'INAIL.

2. RIDUZIONE DEL PREMIO PER IL SETTORE EDILE (art. 29, c. 2, d.l. n.244/1995, conv. con modificazioni dalla legge n. 341/1995 e art. 36-bis, c. 8, d.l. n. 223/2006 conv. con modificazioni dalla legge n. 248/2006)

Anche per il 2015 la riduzione contributiva per il settore edile è pari all'11,50% (D.M. in corso di emanazione) e si applica alla sola regolazione 2015.

La riduzione compete ai datori di lavoro che occupano operai con orario di lavoro di 40 ore settimanali e alle società cooperative di produzione e lavoro per i soci lavoratori, esercenti attività edili, a condizione che siano regolari nei confronti di INAIL, INPS e Casse Edili. La riduzione non si applica nei confronti dei datori di lavoro che abbiano riportato condanne passate in giudicato per la violazione della normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per la durata di cinque anni dalla pronuncia della sentenza.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "1" (n. rif. 22 – 24 – 26 e 104 – 106 – 108 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione (rif. 23 -25 – 27 e 105 – 107 - 109 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

3. RIDUZIONE DEL PREMIO PER IL SETTORE DELLA PESCA (art. 6, c. 1, d.l. n. 457/1997 conv. con modificazioni dalla legge n. 30/1998 e art. 1, c. 74, legge 228/2012)

La riduzione contributiva per il settore della pesca è fissata nella misura del 57,50% per la regolazione 2015 e del 50,30% per la rata 2016.

Per i pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne tenuti ad assicurare i familiari con i premi ordinari (circolare INAIL n. 29/1984), la domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "3" (n. rif. 22 – 24 – 26 – 28 – 30 – 32 e 104 – 106 – 108 - 110 – 112 – 114 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione (rif. 23 -25 - 27 - 29 – 31 – 33 e 105 – 107 – 109 – 111 – 113 – 115 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

4. INCENTIVI ANTE 1.1.2008 PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI (art. 13, legge n. 68/1999, testo previgente all'art. 1, c. 37, legge n. 247/2007)

L'esenzione del 100% del premio, solo in regolazione, si applica ai soli datori di lavoro già autorizzati in virtù di convenzione per l'inserimento lavorativo dei disabili stipulata entro il 31.12.2007. L'incentivo si applica per l'ultima volta alla regolazione 2015 in quanto le convenzioni avevano durata massima di otto anni. L'importo delle retribuzioni esenti deve essere riportato nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto", "Tipo" codice "6" (n. rif. 22 – 24 – 26 e 104 – 106 – 108 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione (rif. 23 -25 - 27 - 29 – e 105 – 107 – 109 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

5. INCENTIVI PER IL SOSTEGNO DELLA MATERNITÀ E PATERNITÀ E PER LA SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN CONGEDO (art. 4, c. 3, d.lgs. n. 151/2001)

L'incentivo si applica alle aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato o temporaneo, in sostituzione di lavoratori in congedo per maternità e paternità. La riduzione è pari al 50% dei premi dovuti per i lavoratori assunti, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento e si applica sia alla regolazione 2015 che alla rata 2016, a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti per il Durc *online*.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "7" (n. rif. 22 - 24 - 26 - 28 - 30 - 32 e 104 - 106 - 108 - 110 - 112 - 114 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione (rif. 23 -25 - 27 - 29 - 31 - 33 e 105 - 107 - 109 - 111 - 113 - 115 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

6. RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE IMPRESE ARTIGIANE (art. 1, c. 780-781, legge n. 296/2006; DM 17.9.2015)

Con effetto dal 1° gennaio 2008, è prevista in favore delle imprese iscritte alla gestione Artigianato una riduzione del premio, da determinarsi con decreti ministeriali. La riduzione si applica solo al premio dovuto a titolo di regolazione.

• **Regolazione 2015**

Sono ammesse alla riduzione le imprese in regola con tutti gli obblighi previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro dal decreto legislativo n. 81/2008 e successive modificazioni e dalle specifiche normative di settore, che non abbiano registrato infortuni nel biennio 2013-2014 e che abbiano presentato la preventiva richiesta di ammissione al beneficio barrando la casella "*Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781*" nella dichiarazione delle retribuzioni 2014, inviata entro il 2 marzo 2015. La riduzione si applica alla regolazione 2015 nella misura del 8,16%.

Nelle basi di calcolo del premio, inviate dall'INAIL, la sussistenza dei requisiti per la fruizione della riduzione è evidenziata nella sezione "Regolazione anno 2015 Agevolazioni" con il codice 127.

• **Regolazione 2016**

L'applicazione della riduzione alla regolazione 2016, per l'autoliquidazione 2016/2017, è subordinata alla presentazione della domanda di ammissione al beneficio da effettuare barrando l'apposita casella "*Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781*" nella dichiarazione delle retribuzioni 2015 da presentare entro il 29 febbraio 2016.

7. RIDUZIONE DEL PREMIO PER I DATORI DI LAVORO OPERANTI A CAMPIONE D'ITALIA (art. 1-quater, d.l. n. 688/1985 conv. con modificazioni dalla legge n. 11/1986)

Ai premi dovuti dai datori di lavoro operanti nel comune di Campione d'Italia, per i dipendenti retribuiti in franchi svizzeri, si applica la riduzione del 50% del premio, sia per la regolazione 2015 sia per la rata 2016. La riduzione è indicata nelle basi di calcolo del premio con il codice 003.

8. RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE COOPERATIVE AGRICOLE E I LORO CONSORZI OPERANTI IN ZONE MONTANE E SVANTAGGIATE (art. 9, c. 5, legge n. 67/1988, art. 01 dl 2/2006 conv. legge 81/2006 e art. 1, c. 45, legge n. 220/2010)

Alle cooperative agricole e loro consorzi di cui all'art. 2, c. 1, legge 240/1984 operanti nelle zone montane e svantaggiate, che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici, si applicano rispettivamente le riduzioni del 75% (cooperative operanti in zone montane) e del 68% (cooperative operanti in zone svantaggiate) sia alla regolazione 2015, che alla rata 2016. Le riduzioni sono indicate nelle basi di calcolo del premio con i codici 005 e 025.

9. RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE COOPERATIVE AGRICOLE E I LORO CONSORZI IN PROPORZIONE AL PRODOTTO PROVENIENTE DA ZONE MONTANE O SVANTAGGIATE CONFERITO DAI SOCI (art. 9, c. 5, legge n. 67/1988, art. 01 dl 2/2006 conv. legge 81/2006, art. 1, c. 45, legge n. 220/2010 e art. 32, c. 7-ter, d.l. n. 69/2013 conv. con modificazioni dalla legge n. 98/2013)

Alle cooperative agricole e ai loro consorzi di cui all'art. 2, c. 1, legge 240/1984 non operanti in zone montane o svantaggiate che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici compete una riduzione pari al 75% o al 68% in proporzione al prodotto conferito dai soci coltivato o allevato in zone montane o svantaggiate. La riduzione si applica sia alla regolazione 2015, che alla rata 2016.

Le riduzioni in questione si applicano soltanto alle PAT con sedi dei lavori non ubicate in zone di montagna o svantaggiate e non si cumulano, quindi, con quelle spettanti alle cooperative agricole e loro consorzi operanti in zone montane o svantaggiate (punto 8).

In caso di pluralità di PAT deve essere indicata una sola percentuale di prodotto conferito alla cooperativa rispetto al totale del prodotto lavorato dalla stessa, anche se la quantità proveniente da zone montane o svantaggiate è diversa nelle varie PAT dell'azienda.

Per usufruire della riduzione si deve indicare nella dichiarazione delle retribuzioni 2015 la percentuale di prodotto conferito dai soci proveniente dalle zone montane o svantaggiate in rapporto al prodotto totale manipolato, trasformato o commercializzato dalla cooperativa (n. rif. 10 e 11 RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

La percentuale deve essere arrotondata all'unità. L'arrotondamento deve essere effettuato alla cifra intera superiore se la prima cifra decimale è uguale o maggiore di cinque (es.: 42,5 va arrotondato a 43), alla cifra intera inferiore se la prima cifra decimale è minore di cinque (es.: 42,4 va arrotondato a 42).

10. RIDUZIONI PER ASSUNZIONI CON CONTRATTI DI INSERIMENTO (artt. 54-59 d.lgs. n. 276/2003)

L'art. 1, comma 14, della legge n. 92/2012 ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2013 i contratti di inserimento di cui agli articoli da 54 a 59 del d.lgs. n. 276/2003, il successivo comma 15 ha stabilito che nei confronti delle assunzioni effettuate fino al 31 dicembre 2012 continuano ad applicarsi le disposizioni abrogate. L'incentivo si applica per l'ultima volta alla regolazione 2015 in quanto la durata massima del contratto di inserimento per le persone indicate dall'art. 54 c.1 lettera f) del d.lgs 276/2003 era di 36 mesi.

I datori di lavoro, che hanno assunto lavoratori con contratti di inserimento entro il 31 dicembre 2012 per i quali la previgente normativa stabiliva a seconda dei casi le agevolazioni del 25%, 40%, 50% e 100% in presenza dei requisiti previsti e nel rispetto del Regolamento UE n. 651/2014, devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti (n. rif. 20 e 102 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e il relativo codice (v. TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI) nonché le specifiche retribuzioni (rif. da 42 a 93 e da 124 a 175 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100). L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva, nonché degli altri requisiti previsti dalla normativa di riferimento.

11. RIDUZIONE PER ASSUNZIONI LEGGE N. 407/1990, ART. 8, C. 9

L'articolo 1, comma 121, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 ha disposto la soppressione dei benefici contributivi di cui all'art.8, comma 9, della legge 29 dicembre 1990, n.407 con riferimento alle assunzioni dei lavoratori ivi indicati a decorrere dal 1° gennaio 2015.

Le disposizioni abrogate continuano ad applicarsi per le assunzioni effettuate fino al 31.12.2014 e per la durata massima di trentasei mesi (ultimo anno di applicazione: 2017).

I datori di lavoro operanti nelle aree non ricomprese nei territori del Mezzogiorno di cui al dpr n. 218/1978, le imprese artigiane e quelle del settore commerciale e turistico con meno di quindici dipendenti operanti sempre nelle predette aree che hanno assunto entro il 31.12.2014 con contratto a tempo indeterminato lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi (v. d.lgs. n. 181/2000) o sospesi dal lavoro e beneficiari di trattamento straordinario di integrazione salariale sempre da almeno ventiquattro mesi hanno diritto alla riduzione del 50% sui relativi premi per un periodo di trentasei mesi.

Se le assunzioni sono state effettuate da imprese operanti nei territori del Mezzogiorno di cui al dpr n. 218/1978 ovvero da imprese artigiane, i premi assicurativi relativi ai lavoratori assunti non sono dovuti per un periodo di trentasei mesi.

La riduzione non si applica alle assunzioni effettuate in sostituzione di lavoratori dipendenti dalle stesse imprese licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi dal lavoro.

I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti (n. rif. 20 e 102 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e il relativo codice (v. TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI) nonché le specifiche retribuzioni (rif. da 42 a 93 e da 124 a 175 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100). I datori di lavoro aventi diritto all'esenzione al 100% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni il relativo codice nella sezione relativa alle retribuzioni esenti al 100% (v. TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI) nonché le specifiche retribuzioni (rif. da 34 a 41 e da 116 a 123 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100). L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva, nonché degli altri requisiti previsti dalla normativa di riferimento.

12. INCENTIVI PER ASSUNZIONI LEGGE N. 92/2012, ART. 4, COMMI 8-11

In relazione alle assunzioni effettuate, a decorrere dal 1° gennaio 2013, con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato anche in somministrazione, di lavoratori di età non inferiore a cinquanta anni, disoccupati da oltre dodici mesi (v. d.lgs. n. 181/2000), spetta la riduzione del 50% dei premi a carico del datore di lavoro, per la durata di dodici mesi.

Se il contratto è trasformato a tempo indeterminato, la riduzione dei premi si prolunga fino al diciottesimo mese dalla data della assunzione del lavoratore con il predetto contratto a tempo determinato.

Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, la riduzione dei premi spetta per un periodo di diciotto mesi dalla data di assunzione.

Le stesse riduzioni si applicano, nel rispetto del Regolamento UE n. 651/2014 (e prima del Regolamento CE n.800/2008), ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree di cui all'articolo 2, punto 4), lettera f), del predetto regolamento, annualmente individuate con decreto ministeriale, nonché ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.

I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti (n. rif. 20 e 102 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e il relativo codice (v. TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI) nonché le specifiche retribuzioni (rif. da 42 a 93 e da 124 a 175 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100). L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva.

**TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI
RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI**

CODICE	TIPOLOGIA RIDUZIONE - NORMA	MISURA	DURATA DALLA DATA DI ASSUNZIONE
A	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese o da datori di lavoro non aventi natura di impresa oppure da datori di lavoro del settore agricolo ubicati al centro-nord (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	25%	da 9 a 18 mesi e fino a 36 mesi per gli assunti con grave handicap fisico, mentale o psichico
C	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese anche del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti e da datori di lavoro del settore agricolo, ubicati in territori del mezzogiorno, nonché da imprese artigiane ovunque operanti (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	100%	
D	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti ubicate al centro nord (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	40%	
F	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da datori di lavoro non aventi natura di impresa ubicati nel mezzogiorno (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	50%	
E	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, terzo periodo, legge 407/1990)	100%	fino a 36 mesi
G	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti in aree non ricomprese nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, primo periodo, legge 407/1990)	50%	
H	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, legge 92/2012)	50%	12 mesi
I	Proroghe di rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
J	Trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro dipendente a tempo determinato per lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti dal 1.1.2013 (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
K	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 4, c. 10, legge 92/2012)	50%	18 mesi
L	Proroga di un contratto a tempo determinato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
M	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
N	Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, assunte con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
O	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
P	Trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi

Q	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c.11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi
R	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014)	50%	12 mesi
S	Proroga del contratto a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014)	50%	fino a 12 mesi
T	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014)	50%	18 mesi
U	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014)	50%	18 mesi
V	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
W	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
X	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	18 mesi
Y	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012).	50%	18 mesi

BASI DI CALCOLO PREMI

A decorrere dall'autoliquidazione 2015/2016 la comunicazione delle basi di calcolo del premio, per ogni codice ditta, avviene tramite pubblicazione nella sezione "Fascicolo aziende" in www.inail.it – Servizi online. Nelle basi di calcolo sono indicati gli elementi per il calcolo della regolazione e della rata del premio di autoliquidazione e dei contributi associativi.

DIPENDENTI

REGOLAZIONE ANNO 2015												
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	POND.	DAL	AL	Tasso medio di tariffa	Tasso applicabile	Tasso applicato	Presenza rischio sil/asb	Oscillazione tasso sil/asb		Riduzione legge 147/2013 (%)	Addizionale Amianto L.244/07
									Aum/Dim	%		
AGEVOLAZIONI IN REGOLAZIONE ANNO 2015												
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	Tipo agev.	Agevolazione (% sul premio)	Descrizione									
RATA ANNO 2016												
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	POND.	Tasso medio di tariffa	Tasso applicabile	Tasso applicato	PRESUNTO	Oscillazione OT 20MAT (%)	Riduzione legge 147/2013 (%)	Addizionale Amianto L.244/07			
AGEVOLAZIONI IN RATA ANNO 2016												
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	Tipo agev.	Agevolazione (% sul premio)	Descrizione									

Il campo **VOCE** indica la voce di tariffa corrispondente alla classificazione dell'attività svolta in relazione alle lavorazioni previste dalle "Tariffe dei premi" (D.M. 12.12.2000).

Il campo **POND.** indica la percentuale di ponderazione per ogni singola voce di tariffa. Il campo può assumere un valore che varia da 1 a 100. Se il campo riporta il valore 100 la voce di tariffa non è in ponderazione. Nel caso in cui il campo POND. sia valorizzato con un numero diverso da 100, le retribuzioni denunciate devono essere suddivise per singola voce di tariffa in base alla percentuale di ponderazione indicata.

Il campo **Tasso medio di tariffa** indica il tasso medio nazionale previsto nella corrispondente voce della tariffa della gestione nella quale è inquadrato il datore di lavoro ex articolo 8 del D.M. 12.12.2000.

Il campo **Tasso applicabile** corrisponde al tasso medio nazionale per andamento infortunistico dopo i primi due anni di attività determinato ai sensi dell'art. 22 del D.M. 12.12.2000.

Il campo **Tasso applicato** della sezione **REGOLAZIONE ANNO 2015** indica il tasso medio per andamento infortunistico dopo i primi due anni di attività determinato ai sensi dell'art. 22 del D.M. 12.12.2000, corretto dell'eventuale oscillazione per igiene e prevenzione ex articolo 24 MAT. Nel caso in cui l'attività è iniziata da meno di due anni (campo tasso applicabile non valorizzato) indica il tasso medio nazionale corretto dell'eventuale oscillazione ex articolo 20 MAT. Da utilizzare per il calcolo del premio.

Il **Tasso applicato** della sezione **RATA ANNO 2016** indica il tasso medio per andamento infortunistico dopo i primi due anni di attività determinato ai sensi dell'art. 22 del D.M. 12.12.2000. Nel caso in cui l'attività è iniziata da meno di due anni (campo tasso applicabile non valorizzato) indica il tasso medio nazionale corretto dell'eventuale oscillazione ex articolo 20 MAT. Da utilizzare per il calcolo del premio.

Il campo **Oscillazione OT 20 MAT** viene valorizzato con - 15% se è stata applicata l'oscillazione ex articolo 20 del DM 12.12.2000 o + 15% se è stata revocata l'oscillazione ex articolo 21 del DM

12.12.2000. Non viene valorizzato se non è stata presentata l'istanza ai sensi dell'articolo 20 del DM 12.12.2000 oppure se l'attività/lavorazione è iniziata da oltre un biennio.

Il campo **Riduzione legge 147/2013 (%)** è valorizzato con l'indicazione della misura percentuale in presenza dei requisiti per l'applicazione della riduzione legge 147/2013 (DM 22.4.2014).

Per la polizza dipendenti, in caso di attività/lavorazione iniziata da oltre un biennio, la riduzione spetta se il tasso applicabile è uguale o inferiore al tasso medio di tariffa. Se l'attività/lavorazione è iniziata da non oltre un biennio, la riduzione spetta se risulta applicata l'oscillazione 20 MAT.

La riduzione non spetta se il tasso applicabile è maggiore del tasso medio di tariffa oppure la lavorazione è iniziata da meno di un biennio e non risulta applicata l'oscillazione 20 MAT.

Il campo **Addizionale amianto L. 244/07:**

- Se è valorizzato con SI, al premio calcolato per la voce corrispondente deve essere applicata l'addizionale per il Fondo amianto nella misura stabilita con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.
- Se valorizzato con NO non deve essere applicata l'addizionale Fondo amianto.

Nelle tabelle **REGOLAZIONE ANNO 2015 – AGEVOLAZIONI** e **RATA ANNO 2016 – AGEVOLAZIONI** sono indicati il tipo di riduzione nella colonna *Tipo agev.* e la misura della riduzione nella colonna *Agevolazione (% sul premio)* da applicare al premio della corrispondente PAT riportata nella colonna POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE.

I tipi di riduzione attualmente ammessi e indicati nella base di calcolo in presenza delle condizioni previste, sono:

- 003 riduzione del premio per le PAT con sede lavori nel Comune di Campione d'Italia;
- 005 riduzione del premio a favore delle imprese cooperative e loro consorzi che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici situate in zone agricole montane;
- 025 riduzione del premio a favore delle imprese cooperative e loro consorzi che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici situate in zone agricole svantaggiate;
- 127 riduzione del premio per le imprese artigiane legge n. 296/2006, articolo 1, commi 780 e 781.

SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI

REGOLAZIONE ANNO 2015											
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	DAL	AL	VOCE	Classe di rischio	IGM Classe di rischio	IGA Classe di rischio	Istanza I/P L. 147/2013	Riduzione legge 147/2013 (%)	RETRIBUZIONE CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.
AGEVOLAZIONI IN REGOLAZIONE ANNO 2015											
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	Tipo agev.	Agevolazione (% sul premio)	Descrizione								
RATA ANNO 2016											
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	VOCE	Classe di rischio	IGM Classe di rischio	IGA Classe di rischio	Istanza I/P L. 147/2013	Riduzione legge 147/2013 (%)	RETRIBUZIONE CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.		
AGEVOLAZIONI IN RATA ANNO 2016											
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	Tipo agev.	Agevolazione (% sul premio)	Descrizione								

Il campo **VOCE** indica la voce di tariffa corrispondente alla classificazione dell'attività svolta dal soggetto autonomo artigiano in relazione alle lavorazioni previste dalle "Tariffe dei premi" (D.M. 12.12.2000).

- Se la lavorazione svolta dall'artigiano è classificata ad una sola voce di tariffa, nel campo PREMIO al netto add.le 1% ART.181 T.U. è indicato un solo importo di premio speciale unitario riferito alla classe di rischio corrispondente, come stabilita dal D.M. 1.2.2001.
- Se la lavorazione svolta dall'artigiano è classificata con più voci di tariffa, nel campo VOCE sono riportate tutte le voci di tariffa corrispondenti alla classificazione del soggetto autonomo artigiano.

Nel campo **Classe di Rischio** è indicata la classe di rischio omogenea individuata con DM 1.2.2001, in base alle lavorazioni previste dalle Tariffe dei premi approvate con DM 12.12.2000.

Il campo **IGM classe di rischio** indica l'indice di gravità medio calcolato in base alla norma UNI 7249 per classe di rischio a livello nazionale. Viene valorizzato solo nel caso in cui l'attività /lavorazione sia iniziata da oltre un biennio.

Il campo **IGA classe di rischio** indica l'indice di gravità aziendale calcolato in base alla norma UNI 7249 per classe di rischio a livello aziendale. Viene valorizzato solo nel caso in cui l'attività/lavorazione sia iniziata da oltre un biennio.

Il campo **Istanza I/P legge 147/2013** indica che è stata presentata e accettata l'istanza per la riduzione del premio ai sensi della legge 147/2013 con il modulo OT20.

Il campo **Riduzione legge 147/2013 (%)** è valorizzato con l'indicazione della misura percentuale in presenza dei requisiti previsti per l'applicazione della riduzione legge 147/2013 (D.M. 22.4.2014).

Per la polizza artigiani, in caso di attività/lavorazione iniziata da oltre un biennio, la riduzione spetta se l'indice di gravità aziendale (IGA) è uguale o inferiore all'indice di gravità medio (IGM) per la classe di rischio cui appartiene la lavorazione. In caso di attività/lavorazione iniziata da non oltre un biennio, la riduzione spetta se risulta presentata e accettata l'istanza per la riduzione del premio legge 147/2013 con il modulo OT20. La riduzione non spetta se per la classe di rischio l'indice di gravità aziendale (IGA) è maggiore dell'indice di gravità medio (IGM) oppure la lavorazione della classe di rischio è iniziata da meno di un biennio e non risulta presentata e accettata l'istanza per la riduzione del premio con il modulo OT20.

Per ognuna delle voci di tariffa, in relazione alla classe di rischio e alla percentuale di ponderazione, nel campo *PREMIO al netto add.le 1% ART.181 T.U.* è indicato il corrispondente importo di premio speciale unitario.

Nelle tabelle **REGOLAZIONE ANNO 2015 – AGEVOLAZIONI** e **RATA ANNO 2016 – AGEVOLAZIONI** sono indicati il tipo di riduzione nella colonna *Tipo agev.* e la misura della riduzione nella colonna *Agevolazione (% sul premio)* da applicare al premio della corrispondente PAT riportata nella colonna POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE.

Per i soggetti autonomi artigiani l'unica riduzione indicata nella base di calcolo è quella prevista dall'articolo 1, commi 780 e 781, della legge n. 296/2006:

- 127: riduzione del premio per le imprese artigiane legge n. 296/2006, articolo 1, commi 780 e 781.

BASI DI CALCOLO PREMI

CODICE DITTA CODICE PIN

RAGIONE SOCIALE

REGOLAZIONE ANNO 2015

POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	POND.	DAL	AL	Tasso medio di tariffa	Tasso applicabile	Tasso applicato	Presenza rischio sil/asb	Oscillazione tasso sil/asb Aum/Dim	Oscillazione OT 20MAT (%)	Riduzione legge 147/2013 (%)	Addizionale Amianto L.244/07
--------------------------------	------	-------	-----	----	------------------------	-------------------	-----------------	--------------------------	------------------------------------	---------------------------	------------------------------	------------------------------

AGEVOLAZIONI IN REGOLAZIONE ANNO 2015

POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	Tipo agev.	Agevolazione (% sul premio)	Descrizione
--------------------------------	------------	-----------------------------	-------------

RATA ANNO 2016

POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	POND.	Tasso medio di tariffa	Tasso applicabile	Tasso applicato	PRESUNTO	Oscillazione OT 20MAT (%)	Riduzione legge 147/2013 (%)	Addizionale Amianto L.244/07
--------------------------------	------	-------	------------------------	-------------------	-----------------	----------	---------------------------	------------------------------	------------------------------

AGEVOLAZIONI IN RATA ANNO 2016

POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	Tipo agev.	Agevolazione (% sul premio)	Descrizione
--------------------------------	------------	-----------------------------	-------------

SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI

REGOLAZIONE ANNO 2015

POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	DAL	AL	VOCE	Classe di rischio	IGM Classe di rischio	IGA Classe di rischio	Istanza I/P L. 147/2013	Riduzione legge 147/2013 (%)	RETRIBUZIONE CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.
--------------------------------	----------------	-----	----	------	-------------------	-----------------------	-----------------------	-------------------------	------------------------------	----------------------------	--

AGEVOLAZIONI IN REGOLAZIONE ANNO 2015

POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	Tipo agev.	Agevolazione (% sul premio)	Descrizione
--------------------------------	------------	-----------------------------	-------------

RATA ANNO 2016

POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	VOCE	Classe di rischio	IGM Classe di rischio	IGA Classe di rischio	Istanza I/P L. 147/2013	Riduzione legge 147/2013 (%)	RETRIBUZIONE CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.
--------------------------------	----------------	------	-------------------	-----------------------	-----------------------	-------------------------	------------------------------	----------------------------	--

AGEVOLAZIONI IN RATA ANNO 2016

POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	Tipo agev.	Agevolazione (% sul premio)	Descrizione
--------------------------------	------------	-----------------------------	-------------

IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA RICHIESTA PER L'ANNO 2015

BASI DI CALCOLO CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

REGOLAZIONE ANNO 2015

CODICE E SIGLA	POS. ASS. TERRITORIALE	CODICE PER F24	FORMA ESAZ.	ALIQUTA	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO	QUOTA FISSA	ANTICIPO CALCOLATO DALL'INAIL	TOTALE CONTRIBUTO
----------------	------------------------	----------------	-------------	---------	----------------	-----------------	-------------	-------------------------------	-------------------

RATA ANNO 2016

CODICE E SIGLA	POS. ASS. TERRITORIALE	CODICE PER F24	FORMA ESAZ.	ALIQUTA	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO	QUOTA FISSA	TOTALE CONTRIBUTO
----------------	------------------------	----------------	-------------	---------	----------------	-----------------	-------------	-------------------

MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1031)

Il modulo in formato cartaceo deve essere utilizzato esclusivamente per la denuncia delle retribuzioni in caso di cessazione dell'attività assicurata nel corso dell'anno, da presentare entro il giorno 16 del secondo mese successivo a quello di cessazione dell'attività assicurata (art. 28, comma 4, 2° periodo, D.P.R. n. 1124/1965, come integrato dall'art. 55, comma 5, della legge n. 144/1999).

MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - escluse le retribuzioni degli apprendisti e quelle convenzionali del nucleo artigiano - - incluse quelle dei soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane -																							
ANNO		CODICE DITTA				C.C.	CODICE FISCALE																
1		2				3	4																
RAGIONE SOCIALE						SEDE INAIL																	
5						6																	
POSIZIONE ASS. TERRITORIALE				C.C.		VOCE DI TARIFFA				POSIZIONE ASS. TERRITORIALE				C.C.		VOCE DI TARIFFA							
7				8		9				47				48		49							
GEST. INQ. SIL/ASB		DAL (gg/mm)		AL (gg/mm)		GEST. INQ. SIL/ASB		DAL (gg/mm)		AL (gg/mm)		GEST. INQ. SIL/ASB		DAL (gg/mm)		AL (gg/mm)							
10		11		12 /		13 /		50		51		52 /		53 /		54							
RETRIBUZIONI COMPLESSIVE <small>(incluse quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale del premio)</small> A <input type="text"/> 14 <input type="text"/>												RETRIBUZIONI COMPLESSIVE <small>(incluse quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale del premio)</small> A <input type="text"/> 54 <input type="text"/>											
B <input type="text"/> 15 <input type="text"/>												B <input type="text"/> 55 <input type="text"/>											
C <input type="text"/> 16 <input type="text"/>												C <input type="text"/> 56 <input type="text"/>											
RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO						TIPO (v. legenda)		RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO						TIPO (v. legenda)									
17						18		57						58									
19						20		59						60									
21						22		61						62									
23						24		63						64									
25						26		65						66									
27						28		67						68									
DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)												DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)											
29						30		69						70									
31						32		71						72									
33						34		73						74									
35						36		75						76									
37						38		77						78									
DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%												DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%											
39						40		79						80									
41						42		81						82									
43						44		83						84									
45						46		85						86									
Foglio n° <input type="text"/> 87 di n° <input type="text"/> 88																							
Riduzione art. 9, c. 5, legge 67/1988 e art. 32, c. 7-ter, legge 98/2013 (cooperative e loro consorzi di cui alla L. 240/1984, art. 2, c. 1) % di prodotto proveniente da zone montane conferito dai soci <input type="text"/> 89 <input type="text"/>																							
Riduzione art. 9, c. 5, legge 67/1988 e art. 32, c. 7-ter, legge 98/2013 (cooperative e loro consorzi di cui alla L. 240/1984, art. 2, c. 1) % di prodotto proveniente da zone svantaggiate conferito dai soci <input type="text"/> 90 <input type="text"/>																							
Rateazione ai sensi della L. 449/97 (art. 59, comma 19) e della L. 144/99 (art. 55, comma 5) <input type="text"/> SI <input type="text"/> 91 <input type="text"/> NO																							
Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781 <input type="text"/> SI <input type="text"/> 92																							
FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA (non apporre timbri) <input type="text"/> 93																							
1031																							

COMPILAZIONE DEL MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI

(Tutti gli importi delle retribuzioni devono essere indicati arrotondati all'unità di euro)

- Campo 1 ANNO
Indicare 2015, cioè l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- Campo 2 CODICE DITTA
Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 3 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 4 CODICE FISCALE
Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico.
- Campo 5 RAGIONE SOCIALE
Indicare la ragione sociale.
- Campo 6 SEDE INAIL
Indicare il codice della sede INAIL competente in base alla sede legale della ditta.
- Campo 7 POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE
Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- Campo 8 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al numero della P.A.T.
- Campo 9 VOCE DI TARIFFA
Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- Campo 10 GEST. INQ.
Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolta: 1-Industria; 2-Artigianato; 3-Terziario; 4-Altre Attività.
- Campo 11 SIL/ASB
Indicare il numero "1" in presenza del rischio silicosi e/o asbestosi. In tal caso è obbligatorio indicare le retribuzioni per lo specifico rischio nel campo 16.
- Campo 12 DAL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Dal" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 52 l'inizio del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 13 AL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Al" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 53 la fine del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 14 RETRIBUZIONI COMPLESSIVE
In questo campo va indicata la somma di tutte le retribuzioni erogate ai dipendenti, incluse quelle con esenzione inferiore al 100%, i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane.
Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni:
- degli apprendisti;
 - del titolare, dei soci e dei collaboratori familiari di ditte artigiane;
 - dei lavoratori per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione totale del premio (codici C e E).
- Campo 15 QUOTE DI RETRIBUZIONE PARZIALMENTE ESENTI
Indicare la somma complessiva delle quote di retribuzione parzialmente esenti dai premi, relative alle riduzioni indicate nella tabella riepilogativa dei codici escluse quelle relative ai codici C e E con esenzione al 100%.
- Campo 16 RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB
Indicare le retribuzioni dei dipendenti esposti al particolare rischio di silicosi e/o asbestosi già incluse nel CAMPO 14. Le retribuzioni relative ai rapporti di lavoro per i quali il datore

di lavoro fruisce dell'esenzione parziale del premio devono essere incluse in tale campo nella misura del 100%.

Campo 17 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO - REGOLAZIONE

Indicare le retribuzioni soggette a sconto relative a:

- settore edile;
- settore della pesca;
- inserimento lavorativo dei disabili;
- sostegno della maternità e paternità.

Campo 18 TIPO - REGOLAZIONE

Indicare il tipo sconto:

“1” se la ditta ha diritto allo sconto per il settore edile;

“3” se la ditta ha diritto allo sconto per il settore della pesca;

“6” se la ditta ha diritto allo sconto per l'inserimento lavorativo dei disabili;

“7” se la ditta ha diritto allo sconto per il sostegno della maternità e paternità.

Campi 19–22 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – REGOLAZIONE

Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.

Campi 23-28 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – ANNO DI RATA

Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.

Campi 29 e 30 DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)

In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti relative alle riduzioni individuate dai codici descritti nella TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI.

Campi 31-38 Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 29 e 30.

Campi 39 e 40 DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%

In questi campi vanno indicate le retribuzioni esenti al 100% relative alle riduzioni individuate dai codici C e E.

Campi 41-46 Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 39 e 40.

Campi 47-86 Questi campi devono essere compilati, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa, come i campi da 7 a 46.

Campo 87 FOGLIO N°

Indicare il numero progressivo del foglio del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.

Campo 88 DI N°

Indicare il numero complessivo dei fogli del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.

Campo 89 RIDUZIONE PER LE COOPERATIVE AGRICOLE

Indicare la percentuale di prodotto, conferito alla cooperativa agricola o al consorzio, coltivato o allevato dai soci in zone montane sul totale del prodotto trasformato, manipolato o commercializzato.

Campo 90 RIDUZIONE PER LE COOPERATIVE AGRICOLE

Indicare la percentuale di prodotto, conferito alla cooperativa agricola o al consorzio, coltivato o allevato dai soci in zone svantaggiate sul totale del prodotto trasformato, manipolato o commercializzato.

Campo 91 RATEAZIONE IN QUATTRO RATE (L. 449/97 - L. 144/99)

Barrare la casella **SI** se si vuole accedere alla rateazione. Barrare la casella **NO** se si intende pagare il premio in unica soluzione. Il premio a conguaglio in caso di cessazione può essere pagato solo in unica soluzione.

Campo 92 “CERTIFICATO DI ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI EX LEGE 296/2006, ART. 1, COMMI 780 E 781”. Barrare la casella per richiedere l'ammissione al beneficio per l'autoliquidazione 2016/2017, qualora ricorrano i requisiti di legge e l'attività non sia cessata nel 2015.

Campo 93 FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA

Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI – MODULO SUPPLEMENTARE (1131)

DETTAGLIO RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI

Il modulo 1131 in formato cartaceo deve essere utilizzato esclusivamente per la denuncia delle retribuzioni in caso di cessazione dell'attività assicurata nel corso dell'anno, se i campi relativi al “DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)” del modello 1031 non sono sufficienti.

DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE DETTAGLIO RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI									
ANNO		CODICE DITTA			C.C.		CODICE FISCALE		
1									
RAGIONE SOCIALE							SEDE INAIL		
5							6		
POSIZIONE ASS. TERRITORIALE			C.C.		VOCE DI TARIFFA				
GEST. INQ. SIL/ASB		DAL (gg/mm)		AL (gg/mm)		GEST. INQ. SIL/ASB		DAL (gg/mm)	
DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)									
RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI					RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI				
					TIPO (v. legenda)				
FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA (non apporre timbri)									
85									
11 3 1									

COMPILAZIONE DEL MODULO SUPPLEMENTARE PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI

- Campo 1 ANNO
Indicare 2015, cioè l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- Campo 2 CODICE DITTA
Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 3 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 4 CODICE FISCALE
Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico.
- Campo 5 RAGIONE SOCIALE
Indicare la ragione sociale.
- Campo 6 SEDE INAIL
Indicare il codice della sede INAIL competente in base alla sede legale della ditta.
- Campo 7 POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE
Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale della ditta (P.A.T.).
- Campo 8 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- Campo 9 VOCE DI TARIFFA
Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- Campo 10 GEST. INQ.
Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolta dalla ditta.
- Campo 11 SIL/ASB
Indicare il numero "1" se è presente il rischio silicosi e/o asbestosi.
- Campo 12 DAL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Dal" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 52 l'inizio del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 13 AL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Al" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 53 la fine del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campi 14-15 DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)
Indicare le quote di retribuzione parzialmente esenti relative alle riduzioni individuate dai codici descritti nella tabella riepilogativa dei codici.
- Campi 16-45 Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 14 e 15.
- Campi 46-84 Vedi quanto indicato per i campi dal 7 al 45, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa.
- Campo 85 FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA
Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

**ESEMPI DI CALCOLO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE
POLIZZA DIPENDENTI**

1. CALCOLO DEL PREMIO SENZA APPLICAZIONE DI RIDUZIONI, NE' ADDIZIONALE FONDO AMIANTO

Regolazione

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione *Regolazione anno 2015*)
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi
a parità di voce) (*)

 , **1**

Rata

retribuzioni complessive meno quote parzialmente esenti o
minore importo comunicato
all'INAIL entro il 16 febbraio 2016 o,
per le posizioni di nuova emissione, quello indicato
alla colonna "Presunto" della corrispondente voce
nella sezione "Rata anno 2016" delle Basi di calcolo

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Rata anno 2016") per la stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di
più voci o di più periodi a parità di voce) (*)

 , **2**

(*) Ripetere il calcolo del premio per regolazione e per rata, per ciascun periodo assicurativo indicato nelle Basi di calcolo del premio. La sommatoria dei singoli importi così ottenuti per l'anno di regolazione e per l'anno di rata va riportata rispettivamente nei campi (1) e (2) del prospetto di RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE.

2. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 AL PREMIO DI REGOLAZIONE E AL PREMIO DI RATA

Regolazione

retribuzioni complessive □□□□□□□□

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti □□□□□□□□

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio □□□□□□□□

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della sezione Regolazione anno 2015) relativamente alla stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0, □□□□□□

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce) ()* □□□□□□□□, □□□□□□ **1**

per misura della riduzione legge 147/2013 (15,38) **diviso** 100 □□, □□

uguale importo della riduzione □□□□□□□□, □□□□□□ **1 c**

Rata

retribuzioni complessive meno quote parzialmente esenti o minore importo comunicato all'INAIL entro il 16 febbraio 2016 o, per le posizioni di nuova emissione, quello indicato alla colonna "Presunto" della corrispondente voce nella sezione "Rata anno 2016" delle Basi di calcolo □□□□□□□□

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della sezione "Rata anno 2016") per la stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0, □□□□□□

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di più voci o di più periodi a parità di voce) ()* □□□□□□□□, □□□□□□ **2**

per misura della riduzione legge 147/2013 (16,61) **diviso** 100 □□, □□

uguale importo della riduzione □□□□□□□□, □□□□□□ **2 b**

(*) Ripetere il calcolo del premio per regolazione e per rata, per ciascun periodo assicurativo indicato nelle Basi di calcolo del premio. La sommatoria dei singoli importi così ottenuti per l'anno di regolazione e per l'anno di rata va riportata rispettivamente nei campi **(1)** e **(2)** del prospetto di RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE, mentre l'importo della riduzione deve essere riportato nei campi **1c** e **2b**.

3. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 E DELL'ADDIZIONALE FONDO AMIANTO

Regolazione

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione Regolazione anno 2015) relativamente alla stessa
PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi
a parità di voce) (*)

 , **1**

per misura della riduzione legge 147/2013 (15,38) **diviso** 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **1 c**

premio infortuni e M/P a cui applicare l'addizionale
Fondo amianto. (premio infortuni e M/P meno importo .
della riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale Fondo vittime amianto (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **1d**

Rata

retribuzioni complessive meno quote parzialmente esenti o
minore importo comunicato
all'INAIL entro il 16 febbraio 2016 o,
per le posizioni di nuova emissione, quello indicato
alla colonna "Presunto" della corrispondente voce
nella sezione "Rata anno 2016" delle Basi di calcolo

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Rata anno 2016") per la stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di
più voci o di più periodi a parità di voce) (*)

 , **2**

per misura della riduzione legge 147/2013 (16,61) **diviso** 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **2 b**

premio infortuni e M/P a cui applicare l'addizionale
Fondo amianto. (premio infortuni e M/P meno importo .
della riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale Fondo vittime amianto (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **2 c**

4. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI LEGGE 296/2006, ART. 1, COMMI 780 E 781

Regolazione

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2015")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce) , **1**

per percentuale di riduzione (8,16) diviso 100 ,

uguale importo della riduzione artigiani , **1b**

7. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 6 E 7 SENZA RIDUZIONE ARTIGIANI E CON LA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 E ADDIZIONALE FONDO AMIANTO

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo

(colonna "Tasso applicato" della sezione "Regolazione anno 2015")

relativamente alla stessa PAT e

voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P

a cui applicare lo sconto tipo 1, 6 o 7

(o quota parte del premio della PAT in

caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 6 o 7 diviso 100

 ,

uguale importo dello sconto tipo 1, 6 o 7

 , **1c**

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione

legge 147/2013 (il premio infortuni e M/P a cui applicare

la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali

riportate nel campo A della dichiarazione delle retribuzioni, meno

le quote di retribuzioni parzialmente esenti del campo B per il tasso applicato,

meno l'importo degli sconti 1, 6, 7)

 ,

per misura della riduzione legge 147/2013 (15,38) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **1c**

importo di premio cui applicare

la misura dell'addizionale (premio infortuni e M/P al netto

degli sconti tipo 1, 6, 7 e della riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **1d**

Rata

- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo

(colonna "Tasso applicato" della

sezione "Rata 2016") relativamente alla stessa PAT e

voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P a cui applicare lo sconto tipo 7

(o quota parte del premio della PAT in

caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 7 diviso 100

 ,

uguale importo dello sconto tipo 7

 , **2b**

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione

legge 147/2013 (il premio infortuni e M/P a cui applicare

la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali

 ,

8. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7 E DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Settore della pesca: 57,50% tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2015")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di riduzione artigiani (8,16) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione artigiani

 , **1b**

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2015")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P
a cui applicare lo sconto tipo 1, 3, 6 o 7
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 3, 6 o 7 diviso 100

 ,

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7

 , **1c**

9. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7, DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI E DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Settore della pesca: 57,50% tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2015")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di riduzione artigiani (8,16) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione artigiani

 , **1b**

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2015")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P
a cui applicare lo sconto tipo 1, 3, 6 o 7
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 3, 6 o 7 diviso 100

 ,

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7

 , **1c**

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (**il premio infortuni e M/P a cui applicare
la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali
riportate nel campo A della dichiarazione delle retribuzioni, meno
le quote di retribuzioni parzialmente esenti del campo B per il tasso applicato,
meno l'importo degli sconti 1, 3, 6, 7 e della riduzione artigiani**)

 ,

per misura della **riduzione legge 147/2013** (15,38) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **1 c**

Rata

- Settore della pesca: 50,30% tipo sconto 3
 - Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7
- retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 3 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Rata 2016") relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio infortuni e M/P a cui applicare lo sconto tipo 3 o 7
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

per percentuale di sconto prevista per il tipo 3 o 7 diviso 100

uguale importo dello sconto tipo 3 o 7

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (il premio infortuni e M/P a cui applicare
la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali
riportate nel campo A della dichiarazione delle retribuzioni, meno
le quote di retribuzioni parzialmente esenti del campo B per il tasso applicato,
meno l'importo degli sconti 3, 7)

per misura della riduzione legge 147/2013 (16,61) diviso 100

uguale importo della riduzione legge 147/2013

Rata

- Settore della pesca: 50,30% tipo sconto 3
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 3 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio silicosi/asbestosi a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 , ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 3 o 7 diviso 100

 , 2b

18. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI

Regolazione

retribuzioni complessive

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio silicosi/asbestosi
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 , 1 f

per percentuale di riduzione legge 147/2013 (15,38) diviso 100

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , 1 c

Rata

retribuzioni complessive

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio silicosi/asbestosi
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 , 2 e

per percentuale di riduzione legge 147/2013 (16,61) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , 2b

19. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 E ADDIZIONALE FONDO AMIANTO AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI

Regolazione

retribuzioni complessive

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

 0 ,

uguale premio silicosi/asbestosi
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 , **1 f**

per misura della **riduzione legge 147/2013** (15,38) diviso 100

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **1 c**

premio a cui applicare l'addizionale Fondo amianto
(premio supplementare meno riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **1 d**

Rata

retribuzioni complessive

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

 0 ,

uguale premio silicosi/asbestosi
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 , **2 e**

per misura della **riduzione legge 147/2013** (16,61) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **2 b**

premio a cui applicare l'addizionale Fondo amianto
(premio supplementare meno riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **2c**

20. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7 E DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI

Regolazione

- **Edili: 11,50%** tipo sconto 1
- **Settore della pesca: 57,50%** tipo sconto 3
- **Inserimento lavorativo dei disabili: 100%** tipo sconto 6
- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi
a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 3, 6 o 7 diviso 100

,

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7

, **1c**

premio silicosi/asbestosi a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (premio silicosi asbestosi meno importo
dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7)

, **1**

per misura della **riduzione legge 147/2013** (15,38) diviso 100

,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

, **1c**

Rata

- **Settore della pesca: 50,30%** tipo sconto 3
- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 3 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 3 o 7 diviso 100

uguale importo dello sconto tipo 3 o 7

, **2b**

premio silicosi/asbestosi a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (premio silicosi asbestosi meno importo
dello sconto tipo 3 o 7)

, **2**

per misura della **riduzione legge 147/2013** (16,61) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **2 b**

21. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7, DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 E DELL'ADDIZIONALE FONDO AMIANTO AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI

Regolazione

- **Edili: 11,50%** tipo sconto 1

- **Inserimento lavorativo dei disabili: 100%** tipo sconto 6

- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 6 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi

relativo alla stessa PAT e

voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio silicosi/asbestosi

a cui applicare lo sconto

(o quota parte del premio della PAT in

caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 6 o 7 diviso 100

 ,

uguale importo dello sconto tipo 1, 6 o 7

 , **1c**

premio silicosi/asbestosi a cui applicare la riduzione legge 147/2013 (premio silicosi/asbestosi meno importo dello sconto tipo 1, 6 o 7)

 ,

per misura della **riduzione legge 147/2013** (15,38) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **1c**

premio silicosi/asbestosi a cui applicare l'addizionale Fondo amianto (premio silicosi/asbestosi meno sconto tipo 1, 6 o 7, meno importo della riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **1d**

Rata

- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 7

per il tasso silicosi/asbestosi

relativo alla stessa PAT e

voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

**ESEMPI DI CALCOLO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE
POLIZZA ARTIGIANI**

CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI

Il premio speciale unitario dovuto per ciascun artigiano, sia per l'anno di regolazione sia per l'anno di rata, è indicato nelle basi di calcolo dei premi, inviate ogni anno dall'INAIL. Per ogni voce di tariffa relativa alla lavorazione svolta dal singolo soggetto autonomo artigiano è indicata la quota di premio corrispondente. Pertanto, nel caso in cui l'attività svolta dall'artigiano sia classificata a più voci di tariffa, il premio speciale unitario è dato dalla somma delle quote di premio corrispondenti a ciascuna voce.

Il premio di autoliquidazione è dato dalla somma dei singoli premi speciali unitari, ciascuno maggiorato dell'addizionale ex ANMIL dell'1% (art. 181 T.U., DPR n. 1124/1965). A titolo di esempio si riporta il calcolo del premio speciale artigiani in regolazione 2015 e in rata 2016.

SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI						
REGOLAZIONE ANNO 2015						
Posizione Assicurativa Territoriale	Codice fiscale	Dal	Al	Voce di tariffa	Retribuzione convenzionale	Premio (al netto add.le 1% art. 181 T.U.)
xxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxx	01/01/2015	31/12/2015	3140	14.304,00	519,60
xxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxx	01/01/2015	31/12/2015	3140	14.304,00	259,80
		01/01/2015	31/12/2015	6223	14.304,00	468,05

REGOLAZIONE 2015						
Premio speciale artigiani	=	519,60	+	1%	=	524,80
	=	259,80	+	1%	=	262,40
	=	468,05	+	1%	=	472,73
Importo da riportare nel campo 1 del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE		1.247,45				

RATA ANNO 2016						
Posizione Assicurativa Territoriale	Codice fiscale	Dal	Al	Voce di tariffa	Retribuzione convenzionale	Premio (al netto add.le 1% art. 181 T.U.)
xxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxx	01/01/2016	31/12/2016	3140	14.304,00	519,60
xxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxx	01/01/2016	31/12/2016	3140	14.304,00	259,80
		01/01/2016	31/12/2016	6223	14.304,00	468,05

RATA 2016						
Premio speciale artigiani	=	519,60	+	1%	=	524,80
	=	259,80	+	1%	=	262,40
	=	468,05	+	1%	=	472,73
Importo da riportare nel campo 2 del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE		1.247,45				

CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013

ESEMPIO DI CALCOLO CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013*						
REGOLAZIONE 2015						
Importo della riduzione	=	$(519,60 * 15,38) / 100$	=	79,91	Importo da riportare nel campo 1c del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE	
	=	$(259,80 * 15,38) / 100$	=	39,96		
Premio speciale unitario	=	519,60	-	79,91		+ 1%
	=	259,80	-	39,96	+ 1%	= 222,04
	=	468,05	-		+ 1%	= 472,73

ESEMPIO DI CALCOLO CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013*						
RATA 2016						
Importo della riduzione	=	$(519,60 * 16,61) / 100$	=	86,31	Importo da riportare nel campo 2b del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE	
	=	$(259,80 * 16,61) / 100$	=	43,15		
Premio speciale unitario	=	519,60	-	86,31		+ 1%
	=	259,80	-	43,15	+ 1%	= 218,82
	=	468,05			+ 1%	= 472,73

CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI

ESEMPIO DI CALCOLO CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI L.296/2006						
REGOLAZIONE 2015						
Importo della riduzione	=	$(519,60 * 8,16) / 100$	=	42,40	Importo da riportare nel campo 1b del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE	
	=	$(259,80 * 8,16) / 100$	=	21,20		
	=	$(468,05 * 8,16) / 100$	=	38,19		
Premio speciale unitario	=	519,60	-	42,40	+ 1%	= 481,97
	=	259,80	-	21,20	+ 1%	= 240,99
	=	468,05	-	38,19	+ 1%	= 434,16

CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI E DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013

ESEMPIO DI CALCOLO CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI L.296/2006 E DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013						
REGOLAZIONE 2015						
Importo della riduzione artigiani	=	$(519,60 * 8,16) / 100$	=	42,40	Importo da riportare nel campo 1b del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE	
	=	$(259,80 * 8,16) / 100$	=	21,20		
	=	$(468,05 * 8,16) / 100$	=	38,19		
Premio speciale unitario	=	519,60	-	42,40	=	477,20
	=	259,80	-	21,20	=	238,60
	=	468,05	-	38,19	=	429,86
Importo della riduzione legge 147/2013	=	$(477,20 * 15,38) / 100$	=	73,39	Importo da riportare nel campo 1b del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE	
	=	$(238,60 * 15,38) / 100$	=	36,70		
Premio speciale unitario	=	477,20	-	73,39	+ 1%	= 407,88
	=	238,60	-	36,70	+ 1%	= 203,92
	=	429,86			+ 1%	= 434,16

*La riduzione legge 147/2013 è applicata se per la classe di rischio ricorrono i requisiti indicati nel DM 22.4.2014. Negli esempi sopra riportati si ipotizza che la riduzione spetti solo per la classe di rischio 4 della voce 3140 con PSU pari ad Euro 519,60. La riduzione si applica al premio dovuto per il primo artigiano e alla quota di premio relativa alla voce 3140 (Classe di rischio 4) per il secondo artigiano. Non si applica alla voce 6223, classe di rischio 6 con PSU pari ad Euro 468,05.

PREMIO SPECIALE ARTIGIANI – CASI PARTICOLARI

Se uno o più artigiani indicati nelle basi di calcolo dei premi ha cessato l'attività nel corso dell'anno da regolare e la relativa data di cessazione non è riportata nella colonna "AL" delle "Basi di calcolo premi", la cessazione non è stata acquisita negli archivi dell'INAIL in tempo utile per la spedizione del documento.

In questo caso il premio speciale unitario può essere calcolato sul numero dei mesi di lavoro effettivo, anziché sull'intero periodo indicato nelle basi di calcolo.

Se l'artigiano ha lavorato anche per un solo giorno del mese, il premio è dovuto per tutto il mese.

Si ricorda che la cessazione dell'attività da parte dell'artigiano deve essere comunicata entro 30 giorni dalla cessazione stessa (art.12 D.P.R. n.1124/1965).

Si riportano di seguito i casi che possono verificarsi e le relative modalità di calcolo.

DETERMINAZIONE DEL PREMIO COMPLESSIVO PER L'ANNO DA REGOLARE

- Cessazione di uno o più soggetti autonomi artigiani tra il 1° gennaio e il 30 novembre dell'anno da regolare

Per ognuno di essi il calcolo sarà così effettuato:

Premio unitario annuo indicato sulle basi di calcolo	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>		
Diviso 12 uguale premio unitario mensile	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>		
Per numero dei mesi di lavoro effettivo			<input type="text"/>		
Uguale nuovo importo del premio unitario	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>		
Meno percentuale della riduzione artigiani legge 296/2006 (8,16%)			<input type="text"/>	,	<input type="text"/>
Meno percentuale della riduzione legge 147/2013 (15,38%)	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>		
Più addizionale 1% ex ANMIL art. 181 del DPR n.1124/1965	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>		
Importo complessivo del premio unitario	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>		

1i

DETERMINAZIONE DEL PREMIO COMPLESSIVO PER L'ANNO DI RATA

- Cessazione dell'attività di uno o più soggetti autonomi artigiani entro il 31 dicembre dell'anno da regolare

Se la cessazione è avvenuta entro il 31.12 dell'anno da regolare il premio relativo all'artigiano cessato non è dovuto e non va inserito tra gli addendi per il calcolo del premio speciale complessivo relativo alla rata 2016.

- Cessazione di tutti i soggetti autonomi artigiani tra il 1° gennaio e 16 febbraio 2016

Premio complessivo annuo, dato dalla somma dei premi unitari indicati sulle basi di calcolo per l'anno di rata	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>
Diviso 12 uguale premio unitario mensile	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>
Per numero dei mesi di lavoro effettivo			<input type="text"/>
Uguale nuovo importo del premio unitario	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>
Più addizionale 1% ex ANMIL art.181, D.P.R. 1124/1965	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>
Importo complessivo del premio unitario	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>

2h

RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE
(gli importi intermedi vanno riportati con cinque cifre decimali)

Regolazione del premio

Premio infortuni e malattie professionali	1	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	meno
Importo della riduzione artigiani legge 296/2006	1b	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	meno
Importo degli altri sconti (compresa riduzione legge 147/2013)	1c	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	più
Addizionale Fondo amianto	1d	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	meno
Riduzioni contributive	1e	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	più
Premio supplementare silicosi/asbestosi	1f	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	uguale
Totale	1g	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	più
Addizionale ex ANMIL art. 181 DPR n.1124/1965 dell'importo di cui al campo (1g)	1h	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	più
Premio speciale artigiani già comprensivo dell'addizionale ex ANMIL art. 181 DPR n. 1124/1965	1i	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	meno
Rata anticipata richiesta per l'anno 2015 (riportata sulle basi di calcolo)		<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	uguale
Importo della regolazione per l'anno 2015 Negativo = a credito per l'impresa Positivo = a credito per l'INAIL	più/meno	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	A

Rata premio

Premio infortuni e malattie professionali	2	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	meno
Importo degli sconti (compresa riduzione l. 147/2013)	2b	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	più
Addizionale Fondo amianto	2c	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	meno
Riduzioni contributive	2d	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	più
Premio supplementare silicosi/asbestosi	2e	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	uguale
Totale	2f	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	più
Addizionale ex ANMIL art. 181 DPR n.1124/1965 dell'importo di cui al campo (2f)	2g	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	più
Premio speciale artigiani già comprensivo dell'addizionale ex ANMIL art. 181 DPR n. 1124/1965	2h	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	uguale
Importo della rata per l'anno 2016 Positivo = a credito per L'INAIL	più	<input type="text"/>	,	<input type="text"/>	B

Importo totale premio
 (somma algebrica di regolazione e rata **A + B**)

C ,

CRITERI DI ARROTONDAMENTO

L'arrotondamento deve essere effettuato:

- al centesimo superiore se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di cinque (es.: 2.043,3651 va arrotondato a 2.043,37);
- al centesimo inferiore se la terza cifra decimale è minore di cinque (es.: 2.043,3641 va arrotondato a 2.043,36).

E' ammessa anche la possibilità di arrotondare l'importo finale all'unità di Euro, e più precisamente:

- all'unità di Euro superiore se le prime due cifre decimali sono superiori a 49 centesimi (es.: 1.243,51 si arrotonda a 1.244,00 Euro);
- all'unità di Euro inferiore se le prime due cifre decimali sono inferiori a 50 centesimi (es.: 1.243,47 si arrotonda a 1.243,00 Euro).

CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

I contributi associativi con forma di esazione 51, 53 e 57 non sono soggetti ad autoliquidazione ed il loro importo è prestampato nelle colonne "TOTALE CONTRIBUTO" delle basi di calcolo contributi associativi della regolazione anno 2015 e rata anno 2016.

I contributi in forma di esazione 1, 3 e 7 rientrano nel regime di autoliquidazione. Le istruzioni per effettuare tutti i calcoli necessari sono riportate nella pagina seguente.

Sistemi di calcolo dei contributi associativi con forma di esazione 1, 3 e 7 in autoliquidazione

- forma 1 - aliquota pro mille da applicarsi sulle retribuzioni dei dipendenti e su quelle convenzionali dei soggetti autonomi artigiani relative a tutte le PAT con lo stesso codice identificativo del contributo - eventuale applicazione del minimo e massimo - eventuale addizione della quota fissa (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)
- forma 3 - aliquota pro mille da applicarsi sulle sole retribuzioni dei dipendenti relative a tutte le PAT con lo stesso codice identificativo del contributo - eventuale applicazione del minimo e massimo - eventuale addizione della quota fissa (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)
- forma 7 - quota fissa per azienda (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)

Regolazione 2015

Le Basi di calcolo premi, nella sezione Basi di calcolo contributi associativi, riportano la PAT ed il relativo codice contributo. Se per la stessa PAT sono presenti più codici contributo, questa verrà riportata tante volte quanti sono i codici.

L'imponibile retributivo da utilizzare per il calcolo è dato dalla somma delle retribuzioni complessive di tutte le PAT cui è stato attribuito il medesimo codice contributo.

Per i soggetti autonomi artigiani, l'imponibile è dato dalla somma degli importi indicati nel campo "Retribuzione convenzionale" della sezione "Soggetti autonomi artigiani - Regolazione anno 2015" delle Basi di calcolo premi.

Rata 2016

L'imponibile retributivo da utilizzare per il calcolo è dato in alternativa:

- dalla somma delle retribuzioni complessive
- dalle minori retribuzioni indicate con la comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte, da presentare entro il 16 febbraio dell'anno di rata
- dall'importo del campo "Presunto" nella sezione "Rata anno 2016" delle basi di calcolo premi.

Per i soggetti autonomi artigiani, l'imponibile è dato dalla somma degli importi indicati nel campo "Retribuzione convenzionale" della sezione "Soggetti autonomi artigiani - Rata anno 2016" delle Basi di calcolo premi.

CALCOLO DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI PER REGOLAZIONE

Codice contributo

Totale retribuzioni dipendenti (A)	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/>	più
Totale delle retribuzioni dei soggetti autonomi artigiani (B)	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/>	uguale
Totale retribuzioni (C = A+B)	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/>	per
Aliquota riportata nel relativo campo delle "Basi di calcolo contributi associativi" – "Regolazione anno 2015" (D)	<input style="width: 20px; height: 15px;" type="text"/> , <input style="width: 20px; height: 15px;" type="text"/>	.uguale
Totale contributo (E= C*D/100)	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/> , <input style="width: 40px; height: 15px;" type="text"/>	
Se nel campo "Importo minimo" delle "Basi di calcolo contributi" è riportato un importo minimo confrontare il "Totale contributo" con l'importo minimo. (F) <i>Se il totale contributo è maggiore o uguale all'importo minimo riportare il totale contributo; se il totale contributo è minore dell' importo minimo riportare l'importo minimo</i>	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/> , <input style="width: 40px; height: 15px;" type="text"/>	più
Se nel campo "Importo massimo" delle "Basi di calcolo contributi" è riportato un importo massimo confrontare il "Totale contributo" con l'importo massimo (G) <i>Se il totale contributo è maggiore dell'importo massimo riportare l'importo massimo; se il totale contributo è uguale o minore dell'importo massimo riportare il totale contributo</i>	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/> , <input style="width: 40px; height: 15px;" type="text"/>	più
Quota fissa riportata nelle "Basi di calcolo contributi" (H)	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/> , <input style="width: 40px; height: 15px;" type="text"/>	.uguale
Totale contributo (I = (F o G) + H)	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/> , <input style="width: 40px; height: 15px;" type="text"/>	.meno
Anticipo riportato sulle "Basi di calcolo contributi" (J)	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/> , <input style="width: 40px; height: 15px;" type="text"/>	.uguale
Importo dovuto per regolazione (K=I-J)	<input style="width: 80px; height: 15px;" type="text"/> , <input style="width: 40px; height: 15px;" type="text"/>	

CALCOLO DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI PER RATA

Totale retribuzioni dipendenti (L)	<input style="width: 100%;" type="text"/>	più
Totale delle retribuzioni dei soggetti autonomi artigiani (M)	<input style="width: 100%;" type="text"/>	uguale
Totale retribuzioni (N = L+M)	<input style="width: 100%;" type="text"/>	per
Aliquota riportata nel relativo campo delle "Basi di calcolo contributi associativi" – "Rata anno 2016" (O)	<input style="width: 50%;" type="text"/> , <input style="width: 50%;" type="text"/>	.uguale
Totale contributo base (P= N*O/100)	<input style="width: 100%;" type="text"/>	
Se nel campo "Importo minimo" delle "Basi di calcolo contributi" è riportato un importo minimo confrontare il "Totale contributo" con l'importo minimo. (Q) <i>Se il totale contributo è maggiore o uguale all'importo minimo riportare il totale contributo; se il totale contributo è minore dell' importo minimo riportare l'importo minimo</i>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	.più
Se nel campo "Importo massimo" delle "Basi di calcolo contributi" è riportato un importo massimo confrontare il "Totale contributo" con l'importo massimo (R) <i>Se il totale contributo è maggiore dell'importo massimo riportare l'importo massimo; se il totale contributo è uguale o minore dell'importo massimo riportare il totale contributo</i>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	.più
Quota fissa riportata nelle "Basi di calcolo contributi" (S)	<input style="width: 100%;" type="text"/>	.uguale
Importo dovuto per rata (T = (Q o R) + S)	<input style="width: 100%;" type="text"/>	
Totale dovuto per codice contributo (U = K + T)	<input style="width: 100%;" type="text"/>	

Si ricorda che per ogni codice contributo è previsto uno specifico numero di riferimento da indicare nel modello di pagamento unificato F24.

Pertanto, per ogni codice contributo riportato nelle "Basi di calcolo contributi" deve essere effettuato il calcolo dell'importo da versare dato dalla somma algebrica di regolazione e rata e deve essere compilato un rigo del modello F24, sezione INAIL.

PAGAMENTI DEI PREMI INAIL MODELLO F24

Il pagamento del premio di autoliquidazione INAIL e dei contributi associativi deve essere effettuato compilando la SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI - INAIL del modello di pagamento unificato F24.

SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI								
	codice sede	codice ditta	c.c.	numero di riferimento	causale	importi a debito versati	importi a credito compensati	
INAIL								
							+/-	
TOTALE							I	L
							SALDO (I-L)	

Istruzioni per la compilazione del modello F24

Codice sede: indicare il codice identificativo della sede INAIL competente per territorio. Il codice della sede, composto sempre di cinque numeri, è reperibile sul sito www.inail.it – Chi siamo – Struttura organizzativa - Uffici territoriali. L'elenco dei "Codici sede INAIL" è pubblicato nel sito dell'Agenzia delle Entrate all'indirizzo www.agenziaentrate.gov.it.

Codice ditta: indicare il Codice ditta.

C.C: indicare il codice di controllo.

Numero di riferimento: occorre distinguere tra il pagamento del premio di autoliquidazione INAIL e il pagamento dei Contributi Associativi:

- **Premio di autoliquidazione INAIL:** riportare il numero 902016, che individua la richiesta di pagamento dell'autoliquidazione 2015/2016;
- **Contributi Associativi:** riportare il numero di richiesta di pagamento del contributo associativo indicato nella colonna "CODICE PER F24", sezione "Basi di calcolo contributi associativi" del modulo "Basi di calcolo premi".

Causale: indicare "P".

Importi a debito versati:

- **Premio INAIL:** indicare l'importo del premio da versare (v. campo C del "Riepilogo delle somme da pagare").
- **Contributi Associativi:** indicare l'importo da pagare utilizzando un rigo diverso per ciascun codice identificativo del contributo, che è dato dalla somma algebrica del contributo dovuto per regolazione al netto dell'importo indicato nel campo "Anticipo calcolato dall'INAIL", sezione "Basi di calcolo contributi associativi" del modulo "Basi di calcolo premi".

Importi a credito compensati:

- **Premio di autoliquidazione INAIL a credito del datore di lavoro:** indicare l'importo del premio di autoliquidazione da compensare. Compilare due o più righe della sezione INAIL del modello F24.
Prima riga: indicare il numero di richiesta del premio di autoliquidazione da compensare, inserendo l'importo nel campo "importi a credito compensati";
Riga successiva indicare il numero di richiesta dell'importo a debito e il relativo importo nel campo "importi a debito versati".
- **Premio di autoliquidazione INAIL a debito del datore di lavoro:** indicare l'importo del credito da compensare. Compilare due o più righe della sezione INAIL del modello F24.
Prima riga: indicare il numero di richiesta dell'importo a credito da compensare, inserendo l'importo nel campo "importi a credito compensati";
Riga successiva: indicare il numero di richiesta del debito riferito al premio di autoliquidazione e il relativo importo nel campo "importi a debito versati".

Si ricorda che il saldo finale da autoliquidazione a credito per il datore di lavoro deve essere utilizzato, in tutto o in parte, per compensare eventuali debiti pregressi per premi e accessori INAIL, **purché non iscritti a ruolo esattoriale**. L'eventuale credito rimanente può essere utilizzato per pagare quanto dovuto ad altre Amministrazioni.

Il credito INAIL per premi ed accessori può essere utilizzato per pagare i contributi associativi alle associazioni di categoria titolari di apposita convenzione con l'Istituto. Non è invece possibile utilizzare un credito relativo a contributi associativi per pagare un premio INAIL, né effettuare compensazioni tra contributi associativi.

Prima di effettuare qualsiasi compensazione, il datore di lavoro deve verificare presso la Sede INAIL l'effettiva sussistenza del credito stesso.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 37, comma 49, del decreto legge n. 223/2006, convertito dalla legge n. 248/2006, i titolari di partita IVA sono tenuti ad effettuare i pagamenti esclusivamente con modalità telematiche, anche servendosi di intermediari, secondo i criteri forniti dall'Agenzia delle Entrate con circolare n. 30 del 29 settembre 2006 (consultabile nel sito www.agenziaentrate.gov.it).

PAGAMENTI DEI PREMI INAIL MODELLO F24 EP (ENTI PUBBLICI)

Gli Enti e gli Organismi pubblici indicati nelle tabelle A e B allegate alla legge 720/1984 (Istituzione del sistema di tesoreria unica per Enti e Organismi pubblici) devono effettuare il versamento dei premi con modello di pagamento unificato F24 EP, di cui si riporta il fac-simile:

sezione	codice tributo/ causale	codice	estremi identificativi	riferimento A	riferimento B	importi a debito versati
						•
						•
						•
SALDO FINALE						
EURO +						•

Istruzioni per la compilazione del modello F24 – EP

Sezione: indicare il valore “N” che identifica i versamenti dovuti all’INAIL.

Codice tributo/causale: per il pagamento del premio di autoliquidazione 2015/2016 indicare 902016.

Codice: indicare il codice identificativo della sede INAIL. Il codice della sede, composto sempre di cinque numeri, è reperibile nel sito www.inail.it – Chi siamo – Struttura organizzativa - Uffici territoriali. L'elenco dei “Codici sede INAIL” è pubblicato nel sito dell’Agenzia delle Entrate all’indirizzo www.agenziaentrate.gov.it.

Estremi identificativi: indicare il numero del Codice ditta, senza l’indicazione del Codice di controllo (es.: codice ditta 1234567/41, indicare solo 1234567).

Riferimento A: indicare il valore P che è la causale per il pagamento dei premi ed accessori INAIL.

Riferimento B: IL CAMPO NON DEVE ESSERE COMPILATO.

Importi a debito versati: indicare l’importo del premio da versare.

Per i versamenti disposti con il modello F24 EP non è possibile effettuare compensazioni tra importi a credito e a debito. Per effettuare compensazioni deve essere utilizzato il modello F24 “ordinario”, in cui il saldo finale sarà pari a zero.

INVIO TELEMATICO DELLA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI

Indicazioni di carattere generale

Ogni file può contenere i dati relativi ad un solo anno.

Per ogni file deve essere inserito un solo record iniziale (record di quadratura, **RECORD DI QUADRATURA – TRK 010**) ed almeno un record retributivo (**RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100**).

Il record retributivo corrisponde al periodo assicurativo riportato nelle “Basi di calcolo” per ogni voce di tariffa.

DESCRIZIONE DEI TRACCIATI RECORD

RECORD DI QUADRATURA – TRK 010

n. rif.	Descrizione
1	Inserire “010”
2	Inserire “2015”
3	Numero totale dei record compreso il record di quadratura del file da inviare: valore massimo ammesso è 1.000.
4	Numero totale dei record retributivi (Record retributivo trk 100).
5	Inserire sempre a “0”
6	Inserire il totale della quadratura del foglio (n. rif. 176)
7	Inserire il nome o la ragione sociale del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
8	Inserire il codice fiscale del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
9	Inserire l’indirizzo (via/piazza) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
10	Inserire l’indirizzo (città) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
11	Inserire il c.a.p. del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
12	Inserire l’indirizzo (provincia) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
13	Inserire sempre “1”.
14	Inserire sempre “1”.
15	Indicare il nome del software utilizzato per la creazione del tracciato record (es: nome società-nome procedura-release n°).

RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100

n. rif.	Descrizione
1	Inserire “100”.
2	Inserire “2015”
3	Inserire il codice della sede INAIL competente per territorio (è comunque ammesso il valore zero nel caso in cui non si conosca questa informazione)
4	Inserire la ragione sociale o la denominazione del soggetto assicurante. Non è ammesso il carattere speciale “\$” che identifica la fine del record.
5	Inserire il codice ditta riportato nelle basi di calcolo del premio
6	Inserire il codice di controllo del codice ditta.
7	Codice fiscale del soggetto assicurante.
8	Pagamento in quattro rate del premio di autoliquidazione ai sensi della legge n.449/97, come integrata dalla legge n. 144/99. Il campo può assumere i seguenti valori: “R” che equivale alla comunicazione di volersi avvalere della modalità di pagamento in quattro rate; “W” che equivale alla comunicazione di NON volersi avvalere della modalità di pagamento in quattro rate; “blank” con cui si conferma quanto già dichiarato per l'anno precedente.
9	Richiesta di applicazione della riduzione legge 296/2006 al premio di regolazione dell’anno successivo Il campo può assumere i seguenti valori:

	<p>“S” il soggetto assicurante certifica il possesso dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 781 della legge 296/2006 e richiede per l’anno successivo l’applicazione della riduzione di cui al comma 780 della citata legge;</p> <p>“N” il soggetto assicurante non richiede l’applicazione della riduzione di cui all’articolo 1, comma 780 della legge 296/2006;</p> <p>“blank” il soggetto assicurante non richiede l’applicazione della riduzione di cui all’articolo 1, comma 780 della legge 296/2006.</p>
10	Riduzione legge 98/2013 zone montane: indicare la percentuale di prodotto conferito dai soci operanti in zone montane.
11	Riduzione legge 98/2013 zone svantaggiate: indicare la percentuale di prodotto conferito dai soci operanti in zone svantaggiate
12	Inserire il numero di Posizione Assicurativa Territoriale
13	Inserire il codice di controllo del numero di Posizione Assicurativa Territoriale
14	Voce di tariffa. Indicare la voce di tariffa riportata nelle Basi di calcolo.
15	Indicare la gestione di inquadramento individuata ai sensi del d.lgs. 38/2000, articolo 1. 1 industria 2 artigianato 3 terziario 4 altre attività.
16	Inserire “S” in presenza di rischio silicosi o asbestosi
17	Data inizio validità del periodo assicurativo
18	Data fine validità del periodo assicurativo.
19	Inserire le retribuzioni erogate ai dipendenti per il periodo assicurativo (rif 17 e 18) e la voce di tariffa (rif. 14), incluse quelle con esenzione inferiore al 100% (esempio dipendenti assunti in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità con riduzione del 50% ecc.), i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane. Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni con esenzione al 100%.
20	Inserire l’importo totale delle quote di retribuzioni parzialmente esenti
21	Retribuzioni sil/asb: inserire l’importo totale delle retribuzioni dei dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l’anno di riferimento.
22	1° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
23	Retribuzioni 1° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 22.
24	2° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
25	Retribuzioni 2° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 24.
26	3° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
27	Retribuzioni 3° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 26.
28	1° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in rata. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
29	Retribuzioni 1° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 28.
30	2° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in rata. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
31	Retribuzioni 2° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 30.
32	3° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in rata. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
33	Retribuzioni 3° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 38.
34	1° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.

35	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 34)
36	2° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
37	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 36)
38	3° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
39	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 38)
40	4° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
41	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 40)
42	1° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
43	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 1 tipo quote esenti riferite al n. rif. 42.
44	2° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
45	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 2 tipo quote esenti riferite al n. rif. 44.
46	3° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
47	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 3 tipo quote esenti riferite al n. rif. 46.
48	4° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
49	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 4 tipo quote esenti riferite al n. rif. 48.
50	5° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
51	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 5 tipo quote esenti riferite al n. rif. 50.
52	6° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
53	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 6 tipo quote esenti riferite al n. rif. 52.
54	7° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
55	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 7 tipo quote esenti riferite al n. rif. 54.
56	8° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
57	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 8 tipo quote esenti riferite al n. rif. 56.
58	9° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
59	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 9 tipo quote esenti riferite al n. rif. 58.
60	10° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
61	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 10 tipo quote esenti riferite al n. rif. 60.
62	11° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
63	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 11 tipo quote esenti riferite al n. rif. 62.
64	12° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
65	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 12 tipo quote esenti riferite al n. rif. 64.
66	13° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
67	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 13 tipo quote esenti riferite al n. rif. 66.
68	14° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
69	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 14 tipo quote esenti riferite al n. rif. 68.
70	15° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
71	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 15 tipo quote esenti riferite al n. rif. 70.
72	16° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
73	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 16 tipo quote esenti riferite al n. rif. 72.
74	17° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y

75	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 17 tipo quote esenti riferite al n. rif. 74.
76	18° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
77	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 18 tipo quote esenti riferite al n. rif. 76.
78	19° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
79	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 19 tipo quote esenti riferite al n. rif. 78.
80	20° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
81	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 20 tipo quote esenti riferite al n. rif. 80.
82	21° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
83	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 21 tipo quote esenti riferite al n. rif. 82.
84	22° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
85	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 22 tipo quote esenti riferite al n. rif. 84.
86	23° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
87	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 23 tipo quote esenti riferite al n. rif. 86.
88	24° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
89	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 24 tipo quote esenti riferite al n. rif. 88.
90	25° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
91	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 25 tipo quote esenti riferite al n. rif. 90.
92	26° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
93	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 26 tipo quote esenti riferite al n. rif. 92.
94	Inserire in numero di Posizione Assicurativa Territoriale
95	Inserire il codice di controllo del numero di Posizione Assicurativa Territoriale
96	Voce di tariffa. Indicare la voce di tariffa riportata nelle Basi di calcolo.
97	Indicare la gestione di inquadramento individuata ai sensi del d.lgs. 38/2000, articolo 1. 1 industria 2 artigianato 3 terziario 4 altre attività.
98	Inserire “S” in presenza di rischio silicosi o asbestosi
99	Data inizio validità del periodo assicurativo
100	Data fine validità del periodo assicurativo.
101	Inserire le retribuzioni erogate ai dipendenti per il periodo assicurativo (rif 17 e 18) e la voce di tariffa (rif. 14), incluse quelle con esenzione inferiore al 100% (esempio dipendenti assunti in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità con riduzione del 50% ecc.), i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane. Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni con esenzione al 100%.
102	Inserire l'importo totale delle quote di retribuzioni parzialmente esenti
103	Retribuzioni sil/asb: inserire l'importo totale delle retribuzioni dei dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l'anno di riferimento.
104	1° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
105	Retribuzioni 1° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 22.
106	2° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
107	Retribuzioni 2° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 24.
108	3° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca

	6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
109	Retribuzioni 3° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 26.
110	1° SCONTO RATA – Inserire codice di sconto da applicare in rata. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
111	Retribuzioni 1° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 28.
112	2° SCONTO RATA – Inserire codice di sconto da applicare in rata. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
113	Retribuzioni 2° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 30.
114	3° SCONTO RATA – Inserire codice di sconto da applicare in rata. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
115	Retribuzioni 3° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 38.
116	1° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
117	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 116)
118	2° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
119	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 118)
120	3° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
121	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 120)
122	4° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
123	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 122)
124	1° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
125	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 1 tipo quote esenti riferite al n. rif. 124.
126	2° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
127	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 2 tipo quote esenti riferite al n. rif. 126.
128	3° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
129	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 3 tipo quote esenti riferite al n. rif. 128.
130	4° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
131	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 4 tipo quote esenti riferite al n. rif. 130.
132	5° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
133	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 5 tipo quote esenti riferite al n. rif. 132.
134	6° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
135	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 6 tipo quote esenti riferite al n. rif. 134.
136	7° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
137	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 7 tipo quote esenti riferite al n. rif. 136.
138	8° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
139	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 8 tipo quote esenti riferite al n. rif. 138.
140	9° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
141	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 9 tipo quote esenti riferite al n. rif. 140.
142	10° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
143	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 10 tipo quote esenti riferite al n. rif. 142.
144	11° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y

145	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 11 tipo quote esenti riferite al n. rif. 144.
146	12° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
147	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 12 tipo quote esenti riferite al n. rif. 146.
148	13° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
149	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 13 tipo quote esenti riferite al n. rif. 148.
150	14° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
151	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 14 tipo quote esenti riferite al n. rif. 150.
152	15° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
153	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 15 tipo quote esenti riferite al n. rif. 152.
154	16° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
155	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 16 tipo quote esenti riferite al n. rif. 154.
156	17° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
157	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 17 tipo quote esenti riferite al n. rif. 156.
158	18° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
159	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 18 tipo quote esenti riferite al n. rif. 158.
160	19° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
161	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 19 tipo quote esenti riferite al n. rif. 160.
162	20° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
163	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 20 tipo quote esenti riferite al n. rif. 162.
164	21° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
165	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 21 tipo quote esenti riferite al n. rif. 164.
166	22° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
167	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 22 tipo quote esenti riferite al n. rif. 166.
168	23° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
169	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 23 tipo quote esenti riferite al n. rif. 168.
170	24° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
171	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 24 tipo quote esenti riferite al n. rif. 170.
172	25° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
173	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 25 tipo quote esenti riferite al n. rif. 172.
174	26° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
175	Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 26 tipo quote esenti riferite al n. rif. 174.
176	Totale quadratura del foglio: sommatoria degli importi indicati nei campi 19, 20, 21, 23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39, 41, 43, 45, 47, 49, 51, 53, 55, 57, 59, 61, 63, 65, 67, 69, 71, 73, 75, 77, 79, 81, 83, 85, 87, 89, 91, 93, 101, 102, 103, 105, 107, 109, 111, 113, 115, 117, 119, 121, 123, 125, 127, 129, 131, 133, 135, 137, 139, 141, 143, 145, 147, 149, 151, 153, 155, 157, 159, 161, 163, 165, 167, 169, 171, 173, 175.

ISTRUZIONI PER LA LETTURA DEI TRACCIATI RECORD

- N. rif.: numero di riferimento
- Da: posizione iniziale campo
- A: posizione finale campo
- Descrizione: descrizione sintetica del campo
- Lungh.: lunghezza del campo
- Tipo: N = numerico C = carattere
- All.: Allineamento Dx = destra Sx = sinistra
- Riemp.: carattere di riempimento. "zero" per le variabili numeriche o "spazio" per le variabili alfanumeriche

Come carattere separatore di campo (nel tracciato indicato con l.c.) utilizzare PIPE ("|" che corrisponde al valore esadecimale 7C)

SPECIFICHE TECNICHE DEI TRACCIATI RECORD

RECORD DI QUADRATURA – TRK 010

n. rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
	1	1	I.c.	1	c			valorizzato con " "
1	2	4	Tipo record	3	n		10	valorizzato 010
	5	5	I.c.	1	c			valorizzato con " "
2	6	9	Anno competenza	4	n		2015	valorizzato 2015
	10	10	I.c.	1	c			valorizzato con " "
3	11	14	Totale record complessivi	4	n	dx	0	valore massimo = 1000 rk compreso quadratura
	15	15	I.c.	1	c			valorizzato con " "
4	16	18	Totale record retributivi	3	n	dx	0	
	19	19	I.c.	1	c			valorizzato con " "
5	20	22	Totale record supplementari	3	n	dx	0	riempire a "0"
	23	23	I.c.	1	c			valorizzato con " "
6	24	43	Totale quadratura	20	n	dx	0	
	44	44	I.c.	1	c			valorizzato con " "
7	45	124	Nominativo o ragione sociale	80	c	sn	" "	
	125	125	I.c.	1	c			valorizzato con " "
8	126	141	Codice fiscale	16	c	sn	" "	
	142	142	I.c.	1	c			valorizzato con " "
9	143	197	Indirizzo	55	c	sn	" "	
	198	198	I.c.	1	c			valorizzato con " "
10	199	218	Città	20	c	sn	" "	
	219	219	I.c.	1	c			valorizzato con " "
11	220	224	C.a.p.	5	n	dx	0	
	225	225	I.c.	1	c			valorizzato con " "
12	226	227	Provincia	2	c	sn	" "	
	228	228	I.c.	1	c			valorizzato con " "
13	229	229	Indicatore fonte	1	c		1	valorizzato 1
	230	230	I.c.	1	c			valorizzato con " "

14	231	231	Indicatore metodo	1	c		1	valorizzato 1
	232	232	I.c.	1	c			valorizzato con " "
15	233	262	Software utilizzato	30	c	sn	" "	Software House e nome procedura
	263	263	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	264	1998	Filler	1735	c	sn	" "	
	1999	1999	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	2000	2000	I.r.	1	c			valorizzato con "\$"

RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
	1	1	I.c.	1	c			valorizzato con " "
1	2	4	Tipo record	3	n		100	valorizzato a 100
	5	5	I.c.	1	c			valorizzato con " "
2	6	9	Anno competenza	4	n		2015	valorizzato 2015
	10	10	I.c.	1	c			valorizzato con " "
3	11	15	Sede Inail	5	n	dx	0	Se sconosciuta, riempire con zeri
	16	16	I.c.	1	c			valorizzato con " "
4	17	76	Ragione sociale	60	c	sn	" "	
	77	77	I.c.	1	c			valorizzato con " "
5	78	86	Codice ditta	9	n	dx	0	
	87	87	I.c.	1	c			valorizzato con " "
6	88	89	Controcodice ditta	2	n	dx	0	
	90	90	I.c.	1	c			valorizzato con " "
7	91	106	Codice fiscale	16	c	sn	" "	
	107	107	I.c.	1	c			valorizzato con " "
8	108	108	Indicatore richiesta rateazione	1	c		" "	valorizzare con "R" oppure con "W" oppure spazio
	109	109	I.c.	1	c			valorizzato con " "
9	110	110	Indicatore possesso benefici legge 296/2006	1	c		" "	Se in possesso dei requisiti valorizzare con "S", altrimenti con "N" o spazio
	111	111	I.c.	1	c			valorizzato con " "
10	112	114	Percentuale riduzione legge 98/2013 zone montane	3	n	dx	0	se esiste la riduzione, indicare la %
	115	115	I.c.	1	c			valorizzato con " "
11	116	118	Percentuale riduzione legge 98/2013 zone svantaggiate	3	n	dx	0	se esiste la riduzione, indicare la %
	119	119	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	120	200	Filler	81	c		" "	
	201	201	I.c.	1	c			valorizzato con " "
12	202	209	Codice pat	8	n	dx	0	
	210	210	I.c.	1	c			valorizzato con " "
13	211	212	Controcodice pat	2	n	dx	0	
	213	213	I.c.	1	c			valorizzato con " "
14	214	217	Voce di tariffa	4	n	dx	0	
	218	218	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
15	219	219	Gestione inquadramento	1	n		0	valorizzato con: 1, 2, 3, 4
	220	220	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
16	221	221	Indicatore sil/asb	1	c		“ “	se esiste la silicosi, valorizzare con “S”
	222	222	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
17	223	232	Data_dal	10	c		“ “	formato gg-mm-aaaa
	233	233	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
18	234	243	Data_al	10	c		“ “	formato gg-mm-aaaa
	244	244	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
19	245	257	Retribuzioni totali – campo A	13	n	dx	0	
	258	258	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
20	259	271	Quote parzialmente esenti – campo B	13	n	dx	0	
	272	272	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
21	273	285	Retribuzioni sil/asb – campo C	13	n	dx	0	
	286	286	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
22	287	287	1° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	288	288	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
23	289	301	Retribuzioni 1° sconto reg.	13	n	dx	0	
	302	302	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
24	303	303	2° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	304	304	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
25	305	317	Retribuzioni 2° sconto reg.	13	n	dx	0	
	318	318	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
26	319	319	3° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	320	320	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
27	321	333	Retribuzioni 3° sconto reg.	13	n	dx	0	
	334	334	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
28	335	335	1° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 7
	336	336	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
29	337	349	Retribuzioni 1° sconto rata	13	n	dx	0	
	350	350	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
30	351	351	2° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 7
	352	352	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
31	353	365	Retribuzioni 2° sconto rata	13	n	dx	0	
	366	366	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
32	367	367	3° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 7
	368	368	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
33	369	381	Retribuzioni 3° sconto rata	13	n	dx	0	
	382	382	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
34	383	383	1° tipo retr. Esenti 100%	1	c		“ “	valorizzare con C, E
	384	384	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
35	385	397	Dett. 1° retr. Esenti 100%	13	n	dx	0	
	398	398	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
36	399	399	2° tipo retr. Esenti 100%	1	c		“ “	valorizzare con C, E
	400	400	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
37	401	413	Dett. 2° retr. Esenti 100%	13	n	dx	0	

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
	414	414	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
38	415	415	3° tipo retr. Esenti 100%	1	c		“ “	valorizzare con C, E
	416	416	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
39	417	429	Dett. 3° retr. Esenti 100%	13	n	dx	0	
	430	430	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
40	431	431	4° tipo retr. Esenti 100%	1	c		“ “	valorizzare con C, E
	432	432	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
41	433	445	Dett. 4° retr. Esenti 100%	13	n	dx	0	
	446	446	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
42	447	447	1° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	448	448	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
43	449	461	Retrib. dett. 1° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	462	462	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
44	463	463	2° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	464	464	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
45	465	477	Retrib. dett. 2° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	478	478	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
46	479	479	3° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	480	480	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
47	481	493	Retrib. dett. 3° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	494	494	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
48	495	495	4° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	496	496	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
49	497	509	Retrib dett. 4° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	510	510	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
50	511	511	5° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	512	512	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
51	513	525	Retrib. dett. 5° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	526	526	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
52	527	527	6° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	528	528	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
53	529	541	Retrib. dett. 6° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	542	542	I.c.	1	c			valorizzato con "j"
54	543	543	7° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	544	544	I.c.	1	c			valorizzato con "j"

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
55	545	557	Retrib. dett. 7° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	558	558	I.c.	1	c			valorizzato con " "
56	559	559	8° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	560	560	I.c.	1	c			valorizzato con " "
57	561	573	Retrib. dett. 8° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	574	574	I.c.	1	c			valorizzato con " "
58	575	575	9° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	576	576	I.c.	1	c			valorizzato con " "
59	577	589	Retrib. dett. 9° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	590	590	I.c.	1	c			valorizzato con " "
60	591	591	10° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	592	592	I.c.	1	c			valorizzato con " "
61	593	605	Retrib. dett. 10° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	606	606	I.c.	1	c			valorizzato con " "
62	607	607	11° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	608	608	I.c.	1	c			valorizzato con " "
63	609	621	Retrib. dett. 11° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	622	622	I.c.	1	c			valorizzato con " "
64	623	623	12° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	624	624	I.c.	1	c			valorizzato con " "
65	625	637	Retrib. dett. 12° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	638	638	I.c.	1	c			valorizzato con " "
66	639	639	13° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	640	640	I.c.	1	c			valorizzato con " "
67	641	653	Retrib. dett. 13° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	654	654	I.c.	1	c			valorizzato con " "
68	655	655	14° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	656	656	I.c.	1	c			valorizzato con " "
69	657	669	Retrib. dett. 14° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	670	670	I.c.	1	c			valorizzato con " "
70	671	671	15° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	672	672	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
71	673	685	Retrib. dett. 15° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	686	686	I.c.	1	c			valorizzato con " "
72	687	687	16° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	688	688	I.c.	1	c			valorizzato con " "
73	689	701	Retrib. dett. 16° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	702	702	I.c.	1	c			valorizzato con " "
74	703	703	17° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	704	704	I.c.	1	c			valorizzato con " "
75	705	717	Retrib. dett. 17° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	718	718	I.c.	1	c			valorizzato con " "
76	719	719	18° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	720	720	I.c.	1	c			valorizzato con " "
77	721	733	Retrib. dett. 18° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	734	734	I.c.	1	c			valorizzato con " "
78	735	735	19° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	736	736	I.c.	1	c			valorizzato con " "
79	737	749	Retrib. dett. 19° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	750	750	I.c.	1	c			valorizzato con " "
80	751	751	20° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	752	752	I.c.	1	c			valorizzato con " "
81	753	765	Retrib. dett. 20° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	766	766	I.c.	1	c			valorizzato con " "
82	767	767	21° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	768	768	I.c.	1	c			valorizzato con " "
83	769	781	Retrib. dett. 21° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	782	782	I.c.	1	c			valorizzato con " "
84	783	783	22° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	784	784	I.c.	1	c			valorizzato con " "
85	785	797	Retrib. dett. 22° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	798	798	I.c.	1	c			valorizzato con " "
86	799	799	23° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	800	800	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
87	801	813	Retrib. dett. 23° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	814	814	I.c.	1	c			valorizzato con " "
88	815	815	24° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	816	816	I.c.	1	c			valorizzato con " "
89	817	829	Retrib. dett. 24° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	830	830	I.c.	1	c			valorizzato con " "
90	831	831	25° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	832	832	I.c.	1	c			valorizzato con " "
91	833	845	Retrib. dett. 25° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	846	846	I.c.	1	c			valorizzato con " "
92	847	847	26° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	848	848	I.c.	1	c			valorizzato con " "
93	849	861	Retrib. dett. 26° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	862	862	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	863	1000	Filler	138	c		" "	
	1001	1001	I.c.	1	c			valorizzato con " "
94	1002	1009	Codice pat	8	n	dx	0	
	1010	1010	I.c.	1	c			valorizzato con " "
95	1011	1012	Controcodice pat	2	n	dx	0	
	1013	1013	I.c.	1	c			valorizzato con " "
96	1014	1017	Voce di tariffa	4	n	dx	0	
	1018	1018	I.c.	1	c			valorizzato con " "
97	1019	1019	Gestione inquadramento	1	n		0	valorizzare con: 1, 2, 3, 4
	1020	1020	I.c.	1	c			valorizzato con " "
98	1021	1021	Indicatore sil/asb	1	c		" "	se esiste la silicosi, valorizzare con "S"
	1022	1022	I.c.	1	c			valorizzato con " "
99	1023	1032	Data_dal	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	1033	1033	I.c.	1	c			valorizzato con " "
100	1034	1043	Data_al	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	1044	1044	I.c.	1	c			valorizzato con " "
101	1045	1057	Retribuzioni totali - campo A	13	n	dx	0	
	1058	1058	I.c.	1	c			valorizzato con " "
102	1059	1071	Quote esenti - campo B	13	n	dx	0	
	1072	1072	I.c.	1	c			valorizzato con " "
103	1073	1085	Retribuzioni sil/asb - campo C	13	n	dx	0	
	1086	1086	I.c.	1	c			valorizzato con " "
104	1087	1087	1° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	1088	1088	I.c.	1	c			valorizzato con " "
105	1089	1101	Retribuzioni 1° sconto reg.	13	n	dx	0	
	1102	1102	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lungh	tipo	allin	riemp	note
106	1103	1103	2° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	1104	1104	I.c.	1	c			valorizzato con " "
107	1105	1117	Retribuzioni 2° sconto reg.	13	n	dx	0	
	1118	1118	I.c.	1	c			valorizzato con " "
108	1119	1119	3° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	1120	1120	I.c.	1	c			valorizzato con " "
109	1121	1133	Retribuzioni 3° sconto reg.	13	n	dx	0	
	1134	1134	I.c.	1	c			valorizzato con " "
110	1135	1135	1° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 7
	1136	1136	I.c.	1	c			valorizzato con " "
111	1137	1149	Retribuzioni 1° sconto rata	13	n	dx	0	
	1150	1150	I.c.	1	c			valorizzato con " "
112	1151	1151	2° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 7
	1152	1152	I.c.	1	c			valorizzato con " "
113	1153	1165	Retribuzioni 2° sconto rata	13	n	dx	0	
	1166	1166	I.c.	1	c			valorizzato con " "
114	1167	1167	3° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 7
	1168	1168	I.c.	1	c			valorizzato con " "
115	1169	1181	Retribuzioni 3° sconto rata	13	n	dx	0	
	1182	1182	I.c.	1	c			valorizzato con " "
116	1183	1183	1° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C, E
	1184	1184	I.c.	1	c			valorizzato con " "
117	1185	1197	Dett. 1° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	1198	1198	I.c.	1	c			valorizzato con " "
118	1199	1199	2° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C, E
	1200	1200	I.c.	1	c			valorizzato con " "
119	1201	1213	Dett. 2° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	1214	1214	I.c.	1	c			valorizzato con " "
120	1215	1215	3° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C, E
	1216	1216	I.c.	1	c			valorizzato con " "
121	1217	1229	Dett. 3° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	1230	1230	I.c.	1	c			valorizzato con " "
122	1231	1231	4° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C, E
	1232	1232	I.c.	1	c			valorizzato con " "
123	1233	1245	Dett. 4° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	1246	1246	I.c.	1	c			valorizzato con " "
124	1247	1247	1° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1248	1248	I.c.	1	c			valorizzato con " "
125	1249	1261	Retrib. dett. 1° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1262	1262	I.c.	1	c			valorizzato con " "
126	1263	1263	2° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1264	1264	I.c.	1	c			valorizzato con " "
127	1265	1277	Retrib dett. 2° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
	1278	1278	I.c.	1	c			valorizzato con " "
128	1279	1279	3° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1280	1280	I.c.	1	c			valorizzato con " "
129	1281	1293	Retrib. dett. 3° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1294	1294	I.c.	1	c			valorizzato con " "
130	1295	1295	4° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1296	1296	I.c.	1	c			valorizzato con " "
131	1297	1309	Retrib. dett. 4° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1310	1310	I.c.	1	c			valorizzato con " "
132	1311	1311	5° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1312	1312	I.c.	1	c			valorizzato con " "
133	1313	1325	Retrib. dett. 5° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1326	1326	I.c.	1	c			valorizzato con " "
134	1327	1327	6° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1328	1328	I.c.	1	c			valorizzato con " "
135	1329	1341	Retrib. dett. 6° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1342	1342	I.c.	1	c			valorizzato con " "
136	1343	1343	7° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1344	1344	I.c.	1	c			valorizzato con " "
137	1345	1357	Retrib. dett. 7° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1358	1358	I.c.	1	c			valorizzato con " "
138	1359	1359	8° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1360	1360	I.c.	1	c			valorizzato con " "
139	1361	1373	Retrib. dett. 8° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1374	1374	I.c.	1	c			valorizzato con " "
140	1375	1375	9° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1376	1376	I.c.	1	c			valorizzato con " "
141	1377	1389	Retrib. dett. 9° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1390	1390	I.c.	1	c			valorizzato con " "
142	1391	1391	10° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1392	1392	I.c.	1	c			valorizzato con " "
143	1393	1405	Retrib. dett. 10° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1406	1406	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
144	1407	1407	11° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1408	1408	I.c.	1	c			valorizzato con " "
145	1409	1421	Retrib. dett. 11° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1422	1422	I.c.	1	c			valorizzato con " "
146	1423	1423	12° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1424	1424	I.c.	1	c			valorizzato con " "
147	1425	1437	Retrib. dett. 12° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1438	1438	I.c.	1	c			valorizzato con " "
148	1439	1439	13° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1440	1440	I.c.	1	c			valorizzato con " "
149	1441	1453	Retrib. dett. 13° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1454	1454	I.c.	1	c			valorizzato con " "
150	1455	1455	14° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1456	1456	I.c.	1	c			valorizzato con " "
151	1457	1469	Retrib. dett. 14° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1470	1470	I.c.	1	c			valorizzato con " "
152	1471	1471	15° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1472	1472	I.c.	1	c			valorizzato con " "
153	1473	1485	Retrib. dett. 15° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1486	1486	I.c.	1	c			valorizzato con " "
154	1487	1487	16° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1488	1488	I.c.	1	c			valorizzato con " "
155	1489	1501	Retrib. dett. 16° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1502	1502	I.c.	1	c			valorizzato con " "
156	1503	1503	17° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1504	1504	I.c.	1	c			valorizzato con " "
157	1505	1517	Retrib. dett. 17° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1518	1518	I.c.	1	c			valorizzato con " "
158	1519	1519	18° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1520	1520	I.c.	1	c			valorizzato con " "
159	1521	1533	Retrib. dett. 18° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1534	1534	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
160	1535	1535	19° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1536	1536	I.c.	1	c			valorizzato con " "
161	1537	1549	Retrib. dett. 19° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1550	1550	I.c.	1	c			valorizzato con " "
162	1551	1551	20° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1552	1552	I.c.	1	c			valorizzato con " "
163	1553	1565	Retrib. dett. 20° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1566	1566	I.c.	1	c			valorizzato con " "
164	1567	1567	21° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1568	1568	I.c.	1	c			valorizzato con " "
165	1569	1581	Retrib. dett. 21° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1582	1582	I.c.	1	c			valorizzato con " "
166	1583	1583	22° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1584	1584	I.c.	1	c			valorizzato con " "
167	1585	1597	Retrib. dett. 22° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1598	1598	I.c.	1	c			valorizzato con " "
168	1599	1599	23° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1600	1600	I.c.	1	c			valorizzato con " "
169	1601	1613	Retrib. dett. 23° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1614	1614	I.c.	1	c			valorizzato con " "
170	1615	1615	24° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1616	1616	I.c.	1	c			valorizzato con " "
171	1617	1629	Retrib. dett. 24° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1630	1630	I.c.	1	c			valorizzato con " "
172	1631	1631	25° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1632	1632	I.c.	1	c			valorizzato con " "
173	1633	1645	Retrib. dett. 25° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1646	1646	I.c.	1	c			valorizzato con " "
174	1647	1647	26° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1648	1648	I.c.	1	c			valorizzato con " "
175	1649	1661	Retrib. dett. 26° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1662	1662	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	1663	1800	Filler	138	c		" "	

n.rif.	da	a	descrizione	lungh	tipo	allin	riemp	note
	1801	1801	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	1802	1878	Filler	77	c		" "	
	1879	1879	I.c.	1	c			valorizzato con " "
176	1880	1897	Totale quadratura per foglio	18	n	dx	0	
	1898	1898	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	1899	1998	filler	100	c		“ “	
	1999	1999	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	2000	2000	I.r.	1	c		\$	valorizzato con "\$"

INDICE

AUTOLIQUIDAZIONE 2015/2016 PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI NOVITA'	2
INFORMAZIONI GENERALI	2
• Regime imponibile ai fini fiscali e contributivi	3
• Lavoratori con contratto part-time	3
• Primo pagamento del premio di autoliquidazione	3
• Comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte	3
• Pagamento in quattro rate del premio da autoliquidazione	3
• Addizionale fondo per le vittime dell'amianto	3
SERVIZI TELEMATICI PER AUTOLIQUIDAZIONE	4
• ALPI online	4
• Invio Telematico Dichiarazione Salari	4
• Riduzione presunto	4
• Visualizza Basi di calcolo	4
• Richiesta Basi di calcolo	5
• Fascicolo aziende "Comunicazione basi di calcolo"	5
SERVIZI DISPOSITIVI DEL CONTACT CENTER MULTICANALE	5
RIDUZIONI DEL PREMIO ASSICURATIVO	5
1. Riduzione legge 147/2013, art. 1, comma 128	5
2. Riduzione del premio per il settore edile	6
3. Riduzione del premio per il settore della pesca	6
4. Incentivi ante 1.1.2008 per l'inserimento lavorativo dei disabili	6
5. Incentivi per il sostegno della maternità e paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo	7
6. Riduzione del premio per le imprese artigiane	7
7. Riduzione del premio per i datori di lavoro operanti a Campione d'Italia	7
8. Riduzione del premio per le cooperative agricole e loro consorzi operanti in zone montane e svantaggiate	7
9. Riduzione del premio per le cooperative agricole e loro consorzi in proporzione al prodotto proveniente da zone montane o svantaggiate conferito dai soci	8
10. Riduzione per assunzioni con contratti di inserimento	8
11. Riduzione per assunzioni legge n. 407/1990, art. 8, c. 9	8
12. Incentivi per assunzioni legge n. 92/2012, art. 4, commi 8- 11	9
TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTE ESENTI	10
BASI DI CALCOLO PREMI	12
MODULO BASI DI CALCOLO PREMI	15
MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MOD. 1031).....	16
COMPILAZIONE DEL MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI	17
DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE (MOD. 1131).....	19
COMPILAZIONE DEL MODULO SUPPLEMENTARE	20
ESEMPI DI CALCOLO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE – POLIZZA DIPENDENTI.....	21
1. Calcolo del premio senza applicazione di riduzioni, né addizionale Fondo amianto	22
2. Applicazione della riduzione legge 147/2013 al premio di regolazione e al premio di rata 23	22
3. Applicazione della riduzione legge 147/2013 e dell'addizionale Fondo amianto.....	24
4. Applicazione della riduzione artigiani legge 296/2006, art. 1, commi 780 e 781	25
5. Applicazione degli sconti codice 1, 3, 6 e 7 senza riduzione artigiani e senza riduzione legge 147/2013.....	26
6. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 senza riduzione artigiani con la riduzione legge 147/2013.....	27
7. Applicazione degli sconti codice 1,6 e 7 senza riduzione artigiani con la riduzione legge 147/2013 e addizionale Fondo amianto	29
8. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 e della riduzione artigiani	31
9. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 della riduzione artigiani e della riduzione legge 147/2013.....	32
10. Applicazione dell'addizionale Fondo amianto con coesistenza di sconti.....	34

11. Applicazione dell'addizionale Fondo amianto con coesistenza di sconti, riduzione artigiani e riduzione legge 147/2013	35
12. Applicazione delle riduzioni codice 03 – 05 – 25	36
13. Applicazione della riduzione legge 147/2013 in presenza di riduzioni codice 03 – 05 – 25.....	37
14. Applicazione della riduzione art.9,c.5, L. 67/1988 e art.32, c.7-ter, L. 98/2013 Cooperative e loro consorzi art. 2, c. 1, L. 240/1984.....	37
15. Applicazione della riduzione art.9,c.5, L.67/1988 e art.32, c.7-ter, L. 98/2013 Cooperative e loro consorzi art. 2, c. 1, L. 240/1984 e della riduzione legge 147/2013	38
16. Calcolo del premio silicosi ed asbestosi con coesistenza di addizionale Fondo amianto.....	40
16.1 Tabella dei tassi di premio supplementare per l'assicurazione contro la silicosi e l'asbestosi approvata con DM 20.6.1988	41
17. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 al premio silicosi/asbestosi senza applicazione della riduzione legge 147/2013.....	41
18. Applicazione della riduzione legge 147/2013 al premio silicosi/asbestosi	42
19. Applicazione della riduzione legge 147/2013 e addizionale Fondo amianto al premio silicosi/asbestosi	43
20. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 e della riduzione legge 147/2013 al premio silicosi/asbestosi	44
21. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 della riduzione legge 147/2013 e dell'addizionale Fondo amianto al premio silicosi/asbestosi	45
ESEMPI DI CALCOLO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE – POLIZZA ARTIGIANI	47
Calcolo del premio speciale artigiani.....	48
Calcolo del premio speciale artigiani con applicazione della riduzione legge 147/2013	49
Calcolo del premio speciale artigiani con applicazione della riduzione artigiani	49
Calcolo del premio speciale artigiani con applicazione della riduzione artigiani e della riduzione legge 147/2013.....	49
Premio speciale artigiani – Casi particolari	50
RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE	51
CRITERI DI ARROTONDAMENTO	52
CONTRIBUTI ASSOCIATIVI	52
• Calcolo dei contributi associativi per regolazione.....	53
• Calcolo dei contributi associativi per rata	54
PAGAMENTO DEI PREMI INAIL (MODELLO F24).....	55
PAGAMENTO DEI PREMI INAIL MODELLO F24EP (ENTI PUBBLICI)	56
INVIO TELEMATICO DELLA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI	57
Indicazioni di carattere generale.....	57
DESCRIZIONE DEI TRACCIATI RECORD	57
• Record di quadratura trk 010	57
• Record retributivo (Modello 1031) - trk100.....	57
ISTRUZIONI PER LA LETTURA DEI TRACCIATI RECORD.....	63
SPECIFICHE TECNICHE DEI TRACCIATI RECORD	63
• Record di quadratura - trk 010.....	63
• Record retributivo (Modello 1031) – trk 100	64